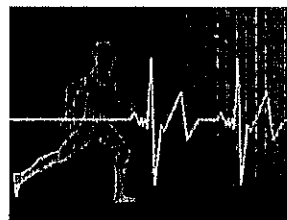


PÉTEGISZ Polgár és Térsége Egészségügyi Központ
Nonprofit Zrt.



PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT

(4. VERZIÓ)

2018. 10.18.

Kiadta:

Kiss Ilona vezérigazgató

A Szervezeti és Működési Szabályzat - továbbiakban: SZMSZ - a PÉTEGISZ Polgár és Térsége Egészségügyi Központ Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság gyógyintézet – a továbbiakban: Intézet - munkaszervezetének szervezeti és alapvető működési szabályait leíró, keretbe foglaló dokumentuma. Rögzíti az Intézet alapadatait, szervezeti felépítését, a vezetők és alkalmazottak jogkörét, feladatát, valamint az Intézet működésével kapcsolatos alapvető szabályokat.

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1.1. A TÁRSASÁG ALAPADATAI

A társaság neve: PÉTEGISZ Polgár és Térsége Egészségügyi Központ
Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság

A társaság rövidített neve: PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.

A társaság székhelye: 4090 Polgár, Hősök útja 1.

A társaság adószáma: 14818257-1-09

A társaság KSH számjele: 14818257-8621-114-09

Intézményi-kód (NEAK): M 896

A társaság ÁNTSZ azonosítója: 131002

A társaság számlavezető bankja: Polgári Bank Zrt. Polgári Fiók

A bankszámla száma: 61200216-11052207-00000000
Elkülönített bankszámla: 61200216-11070533
(EFOP-1.8.20-17-2017-00025 projekt pénzeszközeinek kezelésére)

Nyilvántartást vezető szerv: Debreceni Törvényszék Cégbírósága

Cégjegyzék száma: Cg.09-10-000449

1.2. A TULAJDONOSOK, ALAPÍTÁSI ADATOK

A társaság tulajdonosai:

Polgár Város Önkormányzata 4090 Polgár, Barankovics tér 5.
Folyás Község Önkormányzata 4095 Folyás, Kossuth u.13.
Görbeháza Község Önkormányzata 4075 Görbeháza, Böszörményi út 39.
Tiszagyulaháza Község Önkormányzata 4097 Tiszagyulaháza, Kossuth u. 73.
Újszentmargita Község Önkormányzata 4065 Újszentmargita, Rákóczi u. 125.
Újtikos Község Önkormányzata 4096 Újtikos, Arany János u. 12.
Tiszacsege Város Önkormányzata 4066 Tiszacsege, Kossuth u. 5.
Tiszadob Nagyközség Önkormányzata 4456 Tiszadob, Andrássy u. 37.

Az alapítás éve: 2009.

Alapítók: Polgár Város Önkormányzata
Folyás Község Önkormányzata
Görbeháza Község Önkormányzata
Tiszagyulaháza Község Önkormányzata
Újszentmargita Község Önkormányzata

Újtikos Község Önkormányzata
Tiszacsege Város Önkormányzata
Tiszadob Nagyközség Önkormányzata

Az Alapszabály aláírásának időpontja 2009. június 23.

Az alapítók képviselő testületei az Alapszabályt az alábbi határozatukkal hagyták jóvá:

Polgár Város Önkormányzata: 97/2009 (VI.19.) sz. KT. határozat
Folyás Község Önkormányzata: 28/2009 (VI.22.) sz. KT. határozat
Görbeháza Község Önkormányzata: 77/2009 (VI.22.) sz. KT. határozat
Tiszagyulaháza Község Önkormányzata: 35/2009 (VI.22.) sz. KT. határozat
Újszentmargita Község Önkormányzata: 83/2009 (VI.19.) sz. KT. határozat
Újtikos Község Önkormányzata: 50/2009 (VI.22.) sz. KT. határozat
Tiszacsege Város Önkormányzata: 112/2009 (VI.22.) sz. KT. határozat
Tiszadob Nagyközség Önkormányzata: 59/2009 (VI.22.) sz. KT. határozat

1.3. A TÁRSASÁG MŰKÖDÉSI TERÜLETE

A társaság a tulajdonos önkormányzatok lakossága számára, területi ellátási kötelezettséggel látja el az egészségügyi szolgáltatói tevékenységét, ellátási területe:

- a járóbeteg szakellátás tekintetében: Polgár, Folyás, Görbeháza, Tiszagyulaháza, Újszentmargita, Újtikos, Tiszacsege, Tiszadob,
- az otthoni szakápolás tekintetében: Polgár, Folyás, Görbeháza, Tiszagyulaháza, Újszentmargita, Újtikos, Tiszacsege,
- az egészségfejlesztési iroda tekintetében: Polgár, Folyás, Újtikos, Görbeháza, Tiszagyulaháza, Újszentmargita,
- az egészségfejlesztési iroda lelki egészség funkció tekintetében: Polgár, Folyás, Újtikos, Görbeháza, Tiszagyulaháza, Hajdúnánás.

A területen kívüli betegek ellátása a mindenkori hatályos jogszabályok és szerződések alapján történik.

1.4. A TÁRSASÁG FELADATAI

A PÉTEGISZ Polgár és Térsége Egészségügyi Központ Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság a jogszabályokban meghatározott, önkormányzat által felvállalható járóbeteg-szakellátási feladatokat a tulajdonos Önkormányzatok képviselő testületei által jóváhagyott Alapszabály szerint főtevékenységként végzi. A társadalom közös szükségleteinek kielégítését nyereség- és vagyonszerzési cél nélkül szolgáló egészségmegőrzés, betegségmegelőzés, gyógyító, egészségügyi rehabilitációs tevékenységet a kistérségi járóbeteg szakellátás keretén belül az önkormányzati és az egészségügyi törvényből levezethetően - mint a részvényes önkormányzatok feladatát - közhasznú szervezetével látja el az alapító önkormányzatok lakosai és az ellátást igénylő lakosok, betegek részére. A tulajdonos önkormányzatok területéhez igazodó ellátási területen végzi a gyermek és felnőtt lakosság körében a betegségek megelőzését célzó szűrővizsgálatokat, folytat betegellátást, gyógyító-gondozási tevékenységet, orvosi és nem orvosi rehabilitációt.

Közhasznú tevékenységét a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelővel – a továbbiakban: NEAK - kötött finanszírozási szerződésben rögzített szakorvosi és nem szakorvosi óraszámokban, területi ellátási kötelezettséggel, az egészségügyi államigazgatási szerv által kiadott működési engedélyben előírt személyi és tárgyi feltételek mellett látja el.

Üzletszerű gazdasági tevékenységet a társaság a közhasznú tevékenysége elősegítése és megvalósítása érdekében kiegészítő jelleggel folytat, e tevékenység a közhasznú célokat nem veszélyeztetheti.

1.5. A TÁRSASÁG TEÁOR 2008 SZERINTI KÖZHASZNÚ ÉS EGYÉB TEVÉKENYSÉGEI

A társaság főtevékenysége: 86.22. Szakorvosi járóbeteg-ellátás

Egyéb közhasznú tevékenységi körök: 86.21. Általános járóbeteg-ellátás
86.10. Fekvőbeteg-ellátás
86.90. Egyéb humán-egészségügyi ellátás

A Társaság egyéb, nem közhasznú, vállalkozási tevékenységei:

68.20. Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
73.11. Reklámügynöki tevékenység
72.19. Egyéb természettudományi, műszaki kutatás, fejlesztés

1. 6. A TÁRSASÁG IRÁNYÍTÁSA ÉS FELÜGYELETE

A társaság döntéshozó szerve, a részvényesekből álló közgyűlés döntése értelmében a részvénytársaság ügyvezetését vezérigazgató látja el. A vezérigazgató, mint vezető tisztségviselő a közgyűlés irányítása mellett a közszolgáltatás ellátásáról való gondoskodás követelményeit figyelembe véve köteles eljárni. A vezérigazgató megválasztására és visszahívására, díjazásának meghatározására, valamint felette a munkáltatói jogkör gyakorlására a közgyűlés jogosult. A munkáltatói jogkör gyakorlása körében az aláírási jogot a közgyűlés által kijelölt polgármester gyakorolja.

A társaságnál három tagú felügyelőbizottság működik. A felügyelőbizottság ellenőrzi a társaság ügyvezetését, a társaság gazdálkodását. A vezető tisztségviselőtől jelentést, tájékoztatást, a szervezet munkavállalóitól pedig felvilágosítást kérhet, a társaság könyveibe, irataiba, betekinthez.

1.7. A TÁRSASÁG KÉPVISELETE

A társaság képviselétére a vezérigazgató jogosult (törvényes képviselő). A vezérigazgató a képviselet jogát egyedi esetben a társaság munkavállalóira ruházhatja át (szervezeti képviselet). Aláírási joggal kizárólag együttes képviseleti joggal felruházott munkavállaló rendelkezhet.

1.8. A TÁRSASÁG JOGÁLLÁSA

A Társaság jogi személy, gazdasági társaság, közhasznú szervezet. Gyógyintézetnek minősülő egészségügyi szolgáltató. Köztulajdonban álló munkáltató.
A működése feltételeit a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő, a saját és egyéb bevételek, továbbá a tulajdonos önkormányzatok biztosítják.

1.9. A TÁRSASÁG FOGLALKOZTATOTTJAIRA VONATKOZÓ JOGSZABÁLYOK

A társaságnál foglalkoztatottakra az alábbi jogszabályok rendelkezései alkalmazandók:

- 2012. évi I. tv. a Munka törvénykönyvéről (Mt.)
- 2003. évi LXXXIV. tv. az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről.
- 2013. évi V. tv. a Polgári Törvénykönyvről
- 96/2003.(VII.15.) Korm. sz. rendelet az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról.
- 2009. évi CXXII. törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről,
- 13/2002.(III.28.) EüM. rendelet a gyógyintézetek vezetőjének és vezető-helyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól.

II. AZ INTÉZET VEZETÉSE, VEZETÉSI SZINTEK

Az Intézet vezetése az egyszemélyi felelős vezetőjét, valamint a vezető helyetteseket foglalja magában. Az Intézet vezetésének feladatát képezi az Intézet szakmai követelményeknek megfelelő, folyamatos és gazdaságilag hatékony működtetése. E feladatnak a vezetés a szakmai önállósága alapján a hatályos jogszabályok, a szervezeti és működési szabályzat, valamint a közgyűlés határozatainak figyelembe vételével tesz eleget.

Az Intézet egyszemélyi felelős vezetője a vezérigazgató. Helyettesei az orvos-szakmai vezető, a gazdasági vezető és a vezető asszisztens. A vezető helyettesek a vezérigazgató közvetlen irányításával végzik a tevékenységüket.

2.1. A VEZÉRIGAZGATÓ

A vezérigazgató a munkaszervezet egyszemélyi felelős vezetője. Tevékenységét a vonatkozó jogszabályok, az alapszabály, a közgyűlés határozatai, a társaság szervezeti és működési szabályzata és más belső szabályzatok, valamint a munkaszerződése és munkaköri leírása alapján végzi, ezek előírásai szerint gyakorolja hatáskörét és viseli a felelősséget.

A vezérigazgató kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- ♦ jogszabály eltérő rendelkezésének hiányában a vezető-helyettesek megbízása, a megbízás visszavonása, felettük az egyéb munkáltatói jogok gyakorlása,
- ♦ a vezető-helyettesek munkaköri leírásának meghatározása,
- ♦ jogszabály eltérő rendelkezésének hiányában az Intézet belső szabályzatainak kiadása,
- ♦ az Intézet tevékenysége elleni panasz megvizsgálása, elintézése, valamint
- ♦ az Intézet szervezeti és működési szabályzatában kizárólagos hatáskörként meghatározott egyéb feladatok ellátása,
- ♦ mindaz, amit jogszabály az egyszemélyi felelős vezető kizárólagos hatáskörébe utal.

A vezérigazgatót feladatának ellátásában a vezető-helyettesek, valamint a szakmai vezető testület segítik.

A vezérigazgató hatáskörébe tartoznak továbbá:

- ♦ Az Intézet valamennyi dolgozója felett a munkáltatói jogok gyakorlása.
- ♦ A vezető-helyettesek és közvetlen beosztottak munkájának minősítése, értékelése.
- ♦ Büncselekményt, kötelezettségszegést elkövető munkavállalókkal szemben a szükséges intézkedés megtétele, az eljárás lefolytatása.
- ♦ Munkaköri leírások jóváhagyása.
- ♦ Meghatalmazás adása a dolgozók részére a társaság képviseletére.
- ♦ Utalványozási jog megadása, visszavonása.
- ♦ Döntés hitel felvételéről az alapszabályban meghatározott értékhatárig.
- ♦ A társaság tűz-, munka-, és környezetvédelmi rendszere szabályozásának jóváhagyása.
- ♦ Beruházási javaslatok, programok jóváhagyása.
- ♦ Döntés pályázatokon való részvételről, pályázat kiírásáról.
- ♦ A társaság reklám-, és propaganda-munkájában döntés.
- ♦ A társaság információs és adatfeldolgozási rendszere kialakítása, fejlesztése.
- ♦ A társaság minőségi politikájának és minőségbiztosítási rendszere szabályozásának kialakítása.
- ♦ Tájékoztatás nyújtása a sajtó részére, külső kapcsolattartás.

Feladata:

- ♦ Operatív döntés a társaság ügyeiben.
- ♦ Az Intézet gazdálkodásával kapcsolatos, jogszabályokban és a társaság belső szabályzataiban meghatározott feladatok végrehajtása, végrehajtása és végrehajtás ellenőrzése.

- ♦ Az Intézet működése szempontjából mindenkor a legcélszerűbb szervezet kialakítása, a szervezet működési rendjének meghatározása.
- ♦ Az Intézet szakmai fejlesztési tervének kidolgozása.
- ♦ A társaság éves üzleti tervének elkészítéséről való gondoskodás.
- ♦ A gazdaságosság és hatékonyság fokozására vonatkozó intézkedések kidolgozása, az intézkedések végrehajtásának ellenőrzése és értékelése.
- ♦ A társaság feladatainak teljesítésére vonatkozó intézkedések kidolgozása, kiadása, az intézkedések végrehajtásának ellenőrzése és értékelése.
- ♦ Az Intézeti vagyon gyarapítására, kezelésér, rendeltetésszerű használatára vonatkozó intézkedések kidolgozása, kiadása, az intézkedések végrehajtásának ellenőrzése és értékelése.
- ♦ az alaptevékenységgel összefüggő gép-műszer beszerzési és fejlesztési tevékenység,
- ♦ Az Intézet minőségbiztosítási rendszere kialakítása, a működés felügyelete.
- ♦ Az Intézeti érdekeltségi rendszer kialakítása.
- ♦ A közérdekű bejelentések, betegpanaszok kivizsgálása.
- ♦ a Társaság adatkezelésének, dokumentációs és informatikai rendszerének kialakítása, fejlesztése,
- ♦ A megfelelő, biztonságos munkafeltételek kialakítása, folyamatos biztosítása.
- ♦ A közvetlen felügyelete alá tartozó munkavállalók munkájának irányítása, ellenőrzése és értékelése.
- ♦ a Társaság pályázatokban való részvétele.

Felelőssége:

Tevékenységét a társaság érdekeinek elsődlegessége alapján köteles ellátni.

A kötelezettségei megszegésével a társaságnak okozott kárért a szerződésszegésből eredő kártérítés szabályai szerint felel.

A társaság üzleti ügyeiről szerzett értesüléseit üzleti titokként köteles kezelni.

Nem terheli felelősség a vezérigazgatót, ha a közgyűlés által hozott határozat ellen tiltakozott, és tiltakozását a közgyűlésnek bejelentette.

A vezérigazgató felelős továbbá:

- ♦ A társaság vagy az Intézet működésére vonatkozó jogszabályok, előírások betartásáért, betartatásáért.
- ♦ A közgyűlés határozatainak szakszerű végrehajtásáért és végrehajtatásáért.
- ♦ A feladatkörébe és hatáskörébe tartozó feladatok szakszerű ellátásáért.
- ♦ A társaság eredményes és gazdaságos működéséért.
- ♦ A társaság vagyonának megőrzéséért és növeléséért.
- ♦ A minőségpolitika és minőségbiztosítási rendszer dolgozókkal történő megértetéséért és érvényesüléséért.
- ♦ A közérdekű adatok megismerhetőségéért.
- ♦ Az adatbiztonság biztosításáért.
- ♦ A szükséges munkavédelmi, tűzvédelmi, környezetvédelmi és biztonsági feltételek kialakításáért.
- ♦ A dolgozók jogainak és a törvényességnek az érvényre juttatásáért.
- ♦ Az egészségügyi Intézeten belül az egészségügyi és személyazonosító adatok védelméért, az előírt nyilvántartás megőrzéséért.

Általános helyettese a vezető asszisztens, aki orvos-szakmai kérdésekben az orvos-szakmai vezetővel köteles egyeztetni.

2.2. GAZDASÁGI VEZETŐ

A vezérigazgató közvetlen irányítása mellett irányítja a társaság gazdasági-műszaki ellátó tevékenységét. A működéssel összefüggő gazdasági, pénzügyi feladatok tekintetében a vezérigazgató helyettese.

Az irányítása alá tartozó szervezeti egységek munkavállalói felett irányítási, utasítási, ellenőrzési és beszámoltatási jogkörrel rendelkezik.

Jogköre:

A gazdasági-műszaki szakterület irányítása, ellenőrzése, beszámoltatása. A beosztott dolgozók szabadságának, képzésének, továbbképzésének tervezése, beszámoltatásuk. Javaslattétel a jutalmazásukra.

Feladatai:

- ♦ az Intézet működésével összefüggő gazdasági, pénzügyi, műszaki és Intézetüzemeltetési feladatok, valamint a mindezekkel összefüggésben felmerülő adminisztratív feladatok irányítása,
- ♦ a pénzügyi, számviteli, munkaügyi és műszaki feladatot ellátó munkavállalók feladatainak meghatározása, irányítása, koordinálása, ellenőrzése,
- ♦ az üzleti terv elkészítése, kontrolling feladatok megszervezése,
- ♦ pénzügyi, gazdálkodásra vonatkozó tervek, beszámolók, közhasznúsági jelentések elkészítése,
- ♦ a gazdasági, pénzügyi, munkaügyi, műszaki szabályzatok elkészítése, aktualizálása,
- ♦ szerződése, szállítók nyilvántartásának megszervezése, számlarend, számlatükör elkészítése, likviditási, pénzellátási tervek elkészítése,
- ♦ munkaügyi feladatok koordinálása, bérgazdálkodás megszervezése, felügyelete,
- ♦ az Intézet zavartalan működéséhez szükséges anyagi- műszaki feltételek biztosítása,
- ♦ anyag- és eszközgazdálkodás rendjének kialakítása, anyagellátás biztosítása,
- ♦ leltározási, leltárellenőri tevékenység szervezése és felügyelete
- ♦ karbantartások tervezése, szervezése, biztosítása,
- ♦ adóbevallások elkészítése, adófizetési kötelezettségek teljesítése, ellenőrzése,
- ♦ a vagyonvédelemmel összefüggő feladatok irányítása, ellenőrzése,
- ♦ belső érdekeltségi rendszer kidolgozásában közreműködés,
- ♦ NEAK felé jelentett teljesítményadatok folyamatos figyelemmel kísérése, ellenőrzése, értékelése.

Felelős:

- ♦ a gazdálkodást érintő jogszabályok, belső szabályzatok és egyéb szabályozók betartásáért és betartatásáért,
- ♦ az Intézet gazdálkodását érintő intézkedéseiről,
- ♦ az irányítása alá tartozó területen az előírt feladatok megszervezéséért, ellenőrzéséért,
- ♦ a hatáskörébe tartozó feladatok szakszerű ellátásáért.

Az Intézetben a gazdasági vezetői feladatokat a vezérigazgató látja el.

2.3. ORVOS-SZAKMAI VEZETŐ

Az orvos-szakmai vezető feladatkörébe tartozik – a vezérigazgató közvetlen irányítása mellett – az Intézetben nyújtott orvosi tevékenység felügyelete, összehangolása, ellenőrzése.

Az Intézet egészségügyi szolgáltatói alapadatai tekintetében a vezérigazgató helyettese.

Az orvos-szakmai vezetői feladatok munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban is elláthatóak.

Jogköre:

A Szakmai Vezető Testület tagja. A gyógyító-megelőző tevékenység irányítása, ellenőrzése, beszámoltatása. A beosztott dolgozók szabadságának, képzésének, továbbképzésének tervezése, beszámoltatásuk, helyettesítésük megszervezése. Javaslattétel az alkalmazásukra, jutalmazásukra, érdekeltségi rendszer kialakítására.

Feladatai:

- ♦ az egészségügyi dokumentáció vezetése szabályszerűségének biztosítása és felügyelete,
- ♦ a betegjogok érvényesülésének folyamatos figyelemmel kísérése,
- ♦ a betegek által bejelentett panaszok kivizsgálásában való közreműködés,
- ♦ a betegjogi képviselővel való kapcsolattartás,
- ♦ az egészségügyi hatósági rendelkezések végrehajtásának ellenőrzése,
- ♦ a házirend rendelkezései végrehajtásának ellenőrzése,
- ♦ az Intézetben nyújtott egészségügyi szolgáltatások folyamatos minőség ellenőrzése,
- ♦ járóbeteg szakellátást végző szervezeti egységek munkájának irányítása, összehangolása, ellenőrzése
- ♦ az Intézet szakmai tervének kialakításában való közreműködés,

- ♦ az ellátás szervezési feladatok irányítása, kapcsolattartás az alapellátással, társintézetekkel, szociális ellátással,
- ♦ minőségirányítási rendszer működtetése,
- ♦ mindaz, amit jogszabály és a vezérigazgató hatáskörébe utal.

Felelős:

- ♦ a gyógyító-megelőző tevékenységet érintő jogszabályok, belső szabályzatok és egyéb szabályozók betartásáért és betartatásáért,
- ♦ az orvos-szakmai tevékenységet érintő intézkedéseiről,
- ♦ az irányítása alá tartozó területen az előírt feladatok megszervezéséért, ellenőrzéséért,
- ♦ a hatáskörébe tartozó feladatok szakszerű ellátásáért,
- ♦ a protokollok, szakmai-etikai szabályok betartatásáért és betartatásáért.

2.4. VEZETŐ ASSZISZTENS

A vezető asszisztens a feladatait a vezérigazgató közvetlen irányítása alatt az orvos-szakmai vezetővel szorosan együttműködve látja el.

A vezető asszisztensi feladatok munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban is elláthatóak.

Jogköre:

Ellátja a vezérigazgató helyettesítését. A Szakmai Vezető Testület tagja. A gyógyító-megelőző tevékenységen belül az ápolás-szakmai (szakdolgozói, adminisztratív) tevékenység irányítása, összehangolása, ellenőrzése. Az egészségfejlesztési tevékenység szakmai irányítása. A beosztott dolgozók szabadságának, képzésének, továbbképzésének tervezése, beszámoltatásuk. Javaslattevél az alkalmazásukra, jutalmazásukra.

Feladatai:

- ♦ a szakrendeléseken a szakdolgozói tevékenység, valamint az otthonápolási tevékenység irányítása, ellenőrzése, felügyelete,
- ♦ Egészségfejlesztési Iroda (EFI) vezetése
- ♦ a betegjogok érvényesülésének folyamatos figyelemmel kísérése,
- ♦ a betegek által bejelentett panaszok kivizsgálásában való közreműködés,
- ♦ a betegjogi képviselővel való kapcsolattartás,
- ♦ az Intézet higiéniás rendjének biztosítása és felügyelete,
- ♦ a házirendben foglalt rendelkezések végrehajtásának ellenőrzése,
- ♦ az Intézet szakdolgozói képzésének és továbbképzésének irányítása,
- ♦ közreműködés az Intézet megelőző-egészségfejlesztési tevékenységében,
- ♦ közreműködés az ellátás-szervezési tevékenységben, kapcsolattartás az alapellátással, társintézetekkel és a szociális ellátással,
- ♦ az irányítása alá tartozó dolgozók tekintetében a szabadságok, távollétek engedélyezése, helyettesítés megszervezése,
- ♦ gyógyszer, szakmai anyag megrendelése, készletezése,
- ♦ az Intézetben a takarítók irányítása, tevékenysége megszervezése, ellenőrzése.

Felelős:

- ♦ az ápolás-szakmai tevékenységet érintő jogszabályok, belső szabályzatok és egyéb szabályozók betartásáért és betartatásáért,
- ♦ az ápolás-szakmai tevékenységet érintő intézkedéseiről,
- ♦ az EFI eredményes működéséért
- ♦ az irányítása alá tartozó területen az előírt feladatok megszervezéséért, ellenőrzéséért,
- ♦ a hatáskörébe tartozó feladatok szakszerű ellátásáért.

Távolléte esetén a vezérigazgató által kijelölt szakdolgozó helyettesíti.

III. SZERVEZETI FELÉPÍTÉS

Az Intézet szervezeti felépítését az **1. számú melléklet** (Organogram) tartalmazza.

Az Intézet szervezeti egységeinek, vezetői szintjeinek meghatározásánál az alapvető szempont, hogy az Intézet a feladatait zavartalanul és zökkenőmentesen láthassa el az aktuális követelményeknek megfelelően.

3.1. KÖZPONTI IRÁNYÍTÁS

Vezérigazgató
 Vezérigazgatói titkárság
 Titkárságvezető
 Könyvvizsgáló
 Jogász
 Adatvédelmi tisztviselő
 Belső ellenőr
 Esélyegyenlőségi referens
 Munkavédelmi munkatárs,
 Gazdasági vezető
 Orvos-szakmai vezető
 Vezető asszisztens

3.2. VEZÉRIGAZGATÓI SZERVEZET

Közvetlenül a vezérigazgató alá tartozik mindazon munkakör és feladatkör, amely a vezérigazgató közvetlen irányítása és ellenőrzése mellett működik. Így ide tartoznak a:

- ♦ Titkárságvezető,
- ♦ Könyvvizsgáló
- ♦ Jogász
- ♦ Adatvédelmi tisztviselő
- ♦ Belső ellenőr
- ♦ Esélyegyenlőségi referens
- ♦ Munkavédelmi munkatárs,

3.2.1. Titkárságvezető

A Titkárságvezető feladatát képezi:

- ♦ vezeti a Határozatok Könyvét, a Részvénykönyvet és mindazon nyilvántartást, amely a tulajdonosi döntéseket tartalmazza,
- ♦ a vezérigazgató munkájának támogatása a személyi titkári feladatok ellátása útján,
- ♦ a vezérigazgató programjainak vezetése, szervezése,
- ♦ ügyviteli feladatok ellátása az Igazgatóságon,
- ♦ a vezérigazgató közvetlen irányítása alá tartozó szervezeti egységekkel, személyekkel való kapcsolattartás,
- ♦ a szakmai szervezetek, bizottságok munkájának koordinálása, ügyviteli támogatása, jegyzőkönyvek, feljegyzések készítése,
- ♦ a vezérigazgató folyamatos tájékoztatása,
- ♦ határidők, feladatok teljesítésének figyelemmel kísérése,
- ♦ iratkezelés, iktatási rendszer működtetése,
- ♦ levelek iktatása, postázási tevékenység
- ♦ iratkezelés.

3.2.2. Könyvvizsgáló

A társaság közgyűlése választja, legfeljebb öt éves határozott időre, személyére a vezérigazgató tesz javaslatot. Munkáját a tevékenységére vonatkozó jogszabályok, a közgyűlés határozatai, valamint a vezérigazgató iránymutatásai alapján végzi. Szakmai tevékenységét a gazdasági vezetővel összehangolva végzi.

Feladata a társaság számviteli, pénzügyi feladatainak ellenőrzése, az éves beszámoló, az eredménykimutatás, a kiegészítő mellékletek és a közhasznúsági jelentés megbízhatóságának vizsgálata, a mérleg hitelesítése.

3.2.3. Jogász

Feladata:

- ♦ a társaság működésének jogi támogatása, szakértése,
- ♦ közreműködés a belső szabályzatok kidolgozásában, összeállításában, aktualizálásában,
- ♦ szerződések, jogi tartalmú dokumentumok véleményezése, elkészítése.
- ♦ a jogszabályváltozások figyelemmel kísérése, javaslattevés a szükséges módosításokhoz,
- ♦ eseti megbízás alapján a társaság jogi képviselője.

3.2.4. Adatvédelmi tisztviselő

Az adatvédelmi tisztviselő feladatait az intézet informatikusa látja el, aki ellátja a rendszergazdai, az adatvédelmi felelős és egészségügyi ügyvitel szervezői feladatokat is, illetőleg az esélyegyenlőségi referensi feladatokat. Felel az Intézet egészét érintő adatkezelésért, adatvédelemért és adatbiztonságért.

Feladatai

- egészségügyi ügyvitelszervezői (informatikai) feladatok ellátása, EESZT működtetésének technikai feladatai, és rendszergazdai feladatok,
- a NEAK felé történő adatszolgáltatások teljesítése,
- az adatvédelmi tisztviselői és adatvédelmi felelős feladatok ellátása, ennek keretében:
 - ✓ koordinálja a GDPR-re felkészülést, és annak bevezetést az Intézetben,
 - ✓ működteti az adatvédelmi folyamatokat,
 - ✓ támogatja, a Társaság adatvédelmi, adatbiztonsági munkáját, megkönnyítve a GDPR rendelkezéseinek a betartását,
 - ✓ figyelemmel kíséri a munkáltató adatkezelési és adatfeldolgozási tevékenységét, a jogi megfelelés érdekében a munkáltatónak és a munkavállalóknak tanácsot ad,
 - ✓ ellenőrzi az adatvédelemmel kapcsolatos összes jogszabálynak való megfelelést, ideértve az auditokat, a figyelemfelkeltő tevékenységeket, valamint az adatkezelési műveletekben részt vevő személyzet képzését,
 - ✓ tanácsot ad az adatvédelmi hatásvizsgálatra vonatkozóan, valamint nyomon követi a hatásvizsgálat elvégzését,
 - ✓ kapcsolattartó pontként működik azon érintettek számára, akik személyes adataik kezelésével és jogaik gyakorlásával kapcsolatban keresik meg,
 - ✓ a munkatársaknak belső oktatást tart,
 - ✓ az ügyvezető igazgatóval egyeztetve kapcsolatot tart az adatvédelmi hatósággal (NAIH),

Elkészíti:

- a járóbeteg-ellátásra vonatkozó teljesítmény elszámolásokat, és gondoskodik a finanszírozó felé történő továbbításról,
- a szakterületét érintő belső szabályzatokat, kezdeményezi azok módosítását,
- finanszírozási jelentéseket,
- az adatvédelmi, adatbiztonsági szabályzatokat, kezdeményezi azok módosítását,
- felel a Társaság által használatos valamennyi hardware és software zavartalan működéséért, karbantartásáért; az informatikai biztonság megvalósításáért;
- az általa nyújtott adatszolgáltatás pontosságáért, szakszerűségéért;

- a teljesítményadatok határidőre történő továbbításáért;
- javaslatot készít a hálózat, hardware, software állomány fejlesztésére

3.2.5. Belső ellenőr

Belső ellenőr bizonyosságot adó tevékenysége folyamán objektíven értékeli a tényeket és ennek alapján független véleményt formál vagy következtetéseket von le a szervezetre, műveletre, funkcióra, folyamatra, rendszerre, illetve az ellenőrzés egyéb tárgyára. Elemzi, értékeli az irányítási folyamatokat és a belső kontrollrendszer kialakítását, működését aszerint, hogy azok eredményesen, hatékonyan és gazdaságosan biztosítják-e az Intézet szervezeti céljainak megvalósulását. Ellátja a belső ellenőrzési vezető hatáskörébe tartozó feladatokat.

A belső ellenőr hatékony segítséget nyújt a belső ellenőrzési kézikönyv elkészítésében, a belső ellenőrzési tevékenység stratégiai terveinek és ellenőrzési terveinek az összeállításában a Társaság belső kontrollrendszerének fejlesztésében azáltal, hogy elemzi, vizsgálja a rendelkezésre álló erőforrásokkal való gazdálkodást, a vagyon megóvását és gyarapítását, valamint az elszámolások megfelelőségét, a beszámolók valódiságát;

3.2.6. Esélyegyenlőségi referens

Az esélyegyenlőségi referens feladatát képezi az Intézet esélyegyenlőségi tervének elkészítése, egyeztetése a vezetéssel és munkáltatók elé terjesztése. A terv teljesülését évente ellenőrzi és beszámol annak teljesüléséről.

Fogadja az esélyegyenlőség sérelmével kapcsolatos munkavállalói panaszokat, és írásbeli véleménnyel ellátva, anonim módon továbbítja azt a vezérigazgatónak.

3.2.7. Munkavédelmi munkatárs

A munkavédelmi munkatárs ellátja az Intézetnél a munkavédelmi, tűzvédelmi, balesetvédelmi és környezetvédelmi feladatokat. A munkavédelmi munkatárs a tevékenység körébe tartozó feladatait munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban végzi.

Feladata:

- munkavédelmi szaktanácsadás,
- munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése,
- időszakos biztonsági felülvizsgálat elvégzése,
- közreműködés a munkahelyi, egyéni védőeszköz, munkaeszköz technológia során külső ellenőrzésében,
- közreműködés mentési terv/vészhelyzeti terv elkészítésében,
- a megelőzési stratégia munkabiztonsági tartalmának kidolgozása, időszakonkénti aktualizálása,
- közreműködés a kockázatértékelés elvégzésében,
- a munkavédelmi oktatási tematika elkészítése, munkavédelmi oktatások megtartása,
- az egyéni védőeszköz juttatása, belső rendjének meghatározása,
- jelentésköteles munkabalesetek kivizsgálása,
- munkavédelmi szabályzatkészítése, időszakonkénti aktualizálása,
- munkabiztonsági szemlék elvégzése,
- hatósági ellenőrzések alkalmával közreműködés,
- kommunális és veszélyeshulladék kezelésének ellenőrzése
- tűzvédelmi oktatás elvégzése, tűzvédelmi ellenőrzéseken való részvétel, szakvélemények megfogalmazása,
- tűzvédelmi adminisztráció teljes körű ellátása,
- tüzesetek kivizsgálásán való részvétel,
- tűzoltó készülékek felülvizsgálata

3.3. A KISZOLGÁLÓ SZERVEZET

A kiszolgáló szervezet a gazdálkodási és műszaki feladatokat ellátó munkaköröket fogja össze.

3.3.1. Pénzügyi-gazdasági feladatok –könyvelő

Az Intézet a működéséhez szükséges pénzügyi fedezetet a NEAK által kiutalt finanszírozásból, önkormányzati támogatásból, saját bevételből és egyéb bevételekből biztosítja. A jogszabályi előírások és belső szabályzatok szerint végzi tevékenységét, szervezi az Intézet gazdasági, pénzügyi munkáját.

A gazdasági vezető a könyvelés segítségével kialakítja és folyamatosan ellátja az Intézet könyvviteli, elszámolási, vagyon-nyilvántartási rendszerét, továbbá a tervezéssel, a pénzellátással, a gazdálkodással, a vagyon kezelésével, a munkaerő-gazdálkodással, bérszámfejtéssel, a beszámolással, a könyvvizsgálattal, az előírt adatszolgáltatással kapcsolatos feladatokat. Kialakítja az Intézet gazdasági szabályozóit, elkészíti a gazdasági tárgyú Szabályzatait, gondoskodik azok felülvizsgálatáról, szükség szerinti aktualizálásáról.

A vezetés döntése alapján a könyvelői feladatok vállalkozóval, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban is elláthatók.

3.3.2. Rendszergazda

Feladata az egységes dokumentációs, informatikai és számítástechnikai tevékenységek tervezése, szervezése és üzemeltetése. Az adatvédelmi szabályok betartásával vezetői információs rendszer működtetése, valamint az egészségügyi dokumentációk elektronikus úton történő biztosítása, a dokumentációk elektronikus úton tárolása, megőrzése.

Az informatikai hálózat, szerverek, kliensek felügyelete, hibaelhárítás, biztonsági mentések kezelése. Az egészségügyi és gazdasági informatikai rendszer felügyelete, paraméterezése, hibák feltárása és továbbítása a fejlesztők felé, rendszeres és eseti jelentések és statisztikák készítése. Információvédelmi feladatok ellátása, az Adatvédelmi szabályzatnak megfelelő működés kialakítása, folyamatos fejlesztése.

3.3.3. Műszaki feladatok - gondnok

Ellátja az anyagbeszerzéssel és anyaggazdálkodással kapcsolatos teendőket.

Végzi az Intézetüzemeltetéssel, a műszaki és gondnoki teendőkkel kapcsolatos feladatokat. Biztosítja az épületek, berendezések üzemképes állapotát, folyamatos karbantartását.

3.4. GYÓGYÍTÓ-MEGELŐZŐ SZERVEZETI EGYSÉG - JÁRÓBETEG SZAKELLÁTÁS - ORVOS-SZAKMAI TEVÉKENYSÉG

A gyógyító-megelőző szervezeti egységhez tartozó járóbeteg szakellátáson belül az orvos-szakmai tevékenységet az orvos-szakmai vezető irányítja, felügyeli és ellenőrzi.

3.4.1. Szakrendelések orvosai

Az alapellátás kompetenciáját meghaladó szakorvosi vizsgálatok, gyógykezelések és gondozás ellátása az alábbi szakterületeken *szakrendelések* biztosításával történik:

- ♦ szülészeti-nőgyógyászati és terhesgondozás
- ♦ szemészet
- ♦ belgyógyászat
- ♦ sebészet
- ♦ ortopédia
- ♦ kardiológia
- ♦ neurológia
- ♦ fül-orr-gége gyógyászat
- ♦ pszichiátria
- ♦ reumatológia és fizioterápia
- ♦ bőrgyógyászat és nemibeteg-ellátás
- ♦ urológia

- ♦ tüdőgyógyászat
- ♦ csecsemő- és gyermekgyógyászat
- ♦ röntgen
- ♦ ultrahang

Az Intézetben a szakorvosi feladatok ellátása megbízási szerződéssel – közreműködőként vagy szabadfoglalkozású jogviszony létesítésével – történik.

3.4.2. Nappali Kórház

A nappali kórház biztosítja a beavatkozásokat, illetőleg gyógyszeres kezeléseket követően szükséges obszerválást, a betegek monitorozását, ellátja a fektető-megfigyelő funkciót, gyógyszeres beállításokat, ambuláns infúziós terápiákat végez.

Az ellátott betegekről nyilvántartást vezet, külön jogszabályok szerint jelentéseket készít.

3.5. GYÓGYÍTÓ-MEGELŐZŐ SZERVEZETI EGYSÉG - JÁRÓBETEG SZAKELLÁTÁS - SZAKDOLGOZÓI TEVÉKENYSÉG

A gyógyító-megelőző szervezeti egységhez tartozó járóbeteg szakellátáson belül a szakdolgozók által végzett tevékenységet a vezető asszisztens irányítja, felügyeli és ellenőrzi.

3.5.1. Járóbeteg-szakellátás, nappali kórház szakdolgozói

A vezető asszisztens közvetlen irányítása alatt - utasítási és ellenőrzési jogköre mellett - végzik a tevékenységüket az egészségügyi szolgáltatást nyújtó szervezeti egységekben foglalkoztatott szakdolgozók: a szakasszisztensek, asszisztensek, gyógytornászok, gyógymasszőrök, betegirányítók, adminisztrátorok.

3.5.2. Otthoni szakápolás

A kórházi kezelést nem igénylő, de otthonukban tartósan vagy átmenetileg, teljes illetőleg részleges ápolásra szoruló betegek megfelelő ápolását, rehabilitációját végzi. Szakápolást, és szakirányú ellátást – gyógytorna, fizikoterápia, logopédia - biztosít a betegek otthonában.

Az ellátott betegekről nyilvántartást vezet, külön jogszabályok szerint jelentéseket készít.

Személyi feltételeit az Intézet munkaszerződéssel, illetőleg megbízási szerződéssel - közreműködővel vagy szabadfoglalkozású jogviszonyban - foglalkoztatott egészségügyi dolgozóval biztosítja.

3.5.3. A terápiás egységek

A terápiás egységek - általános fizio-és mozgásterápia, gyógytorna és gyógymasszázs – látják el az ellátási területről érkező betegek gyógykezelését, rehabilitációját. Az ellátott betegekről a fogadó szervezeti egység nyilvántartást vezet, elkészíti a jogszabályokban előírt jelentéseket.

3.5.4. Infekciókontroll tevékenység

Az infekciókontroll tevékenység megszervezéséért, működtetéséért a vezető asszisztens felelős, akinek irányítása és felügyelete mellett végzik tevékenységüket a higiéniai munkatársak, az infekciókontroll szabályzat előírásai szerint.

A vezető asszisztens a tevékenységet a központi sterilizáló részlegen keresztül irányítja, mely szoros kapcsolatban áll a szakrendelőkkel és a laboratóriummal.

3.5.5. Takarítók

A vezető asszisztens irányítja, felügyeli és ellenőrzi az Intézetben az Intézet higiénés rendjéhez kapcsolódóan a takarítók munkáját.

3.6. GYÓGYÍTÓ-MEGELŐZŐ ELLÁTÁS - EGÉSZSÉGFEJLESZTÉSI IRODA

A gyógyító-megelőző ellátáshoz kapcsolódik a 2018. évben mentális egészségfejlesztés funkcióval bővített Egészségfejlesztési Iroda, melynek kialakítása uniós pályázathoz kapcsolódik, s melynek működtetésére - az Intézet közhasznú jogállására és céljára tekintettel - a pályázat megszűnését követően, a fenntartási időszakra kötelezettséget vállalt. Az Egészségfejlesztési Irodát az egészségfejlesztési iroda vezetője irányítja, felügyeli és ellenőrzi.

3.6.1. Az Egészségfejlesztési Iroda (EFI) feladata:

Az EFI koordinálja az Intézet ellátási körzetében működtetett, kitelepült mentális és fizikális egészségfejlesztési tevékenységet és tanácsadást. Tevékenységét négy fő szakmai munkatárs, valamint egy fő kommunikációs asszisztens látja el.

Az EFI kötelező feladatokat, azokhoz kapcsolódó kiegészítő tevékenységet és szakmai támogató tevékenységet lát el heti 40 óra kliensfogadási időben.

Kötelező feladatok ellátásának módszerei:

- ♦ működési rend kialakítása,
- ♦ partnerségi munkacsoport működtetése,
- ♦ helyi együttműködések előmozdítása,
- ♦ életmódprogramok kialakítása,
- ♦ helyi adatbázis,
- ♦ betegklubok létrehozása,
- ♦ szűrővizsgálaton való részvételt motiváló programok koordinálása.

A szakmai támogató tevékenység keretében az Iroda nyomon követést, monitorozást, módszertani segítségnyújtást, szakmai kapcsolattartást, és helyi kommunikációs tevékenységet végez.

3.6.2. Az EFI a kötelező feladatai körében gondoskodik a:

- ♦ partnerségi munkacsoport működtetéséről, az érintett Intézetek, szervezetek, szolgáltatók, döntéshozók bevonásával;
- ♦ életmódváltó programok megvalósításáról, a programok és kliensek nyomon követéséről: nyilvántartási kartonok vezetéséről az EFI-ben az előadásokon, klubokon megjelent kliensekről, kliens utak kialakításáról és nyomon követéséről,
- ♦ az ellátási területen működő, a projekt keretében összegyűjtött és adatbázisba betöltött egészségfejlesztéssel foglalkozó Intézetek, civil szervezetek és már zajló programjaik, valamint egészségfejlesztési tevékenységeik (programok, klubok) frissítéséről a helyi adatbázis folyamatos vezetésével,
- ♦ a kialakított betegklubok működtetéséről (cukorbeteg és szív- és érrendszeri betegek számára, és ezzel összefüggésben a beteg együttműködés fejlesztését támogató tevékenységek megvalósítása);
- ♦ a háziorvosok által végzendő szűrővizsgálatokon való lakossági részvételt ösztönző, motiváló programok koordinálásáról;
- ♦ a helyben zajló egészségfejlesztési tevékenységek folyamatos nyomon követéséről, illetve azok monitorozásában történő részvételről, amennyiben nem áll fenn összeférhetlenség, szükség esetén módszertani segítségnyújtásról;
- ♦ módszertani, szakmai támogatásról az ellátási terület egészségügyi alapellátói számára,
- ♦ az egészséggel kapcsolatos helyi döntésekben, valamint az azok előkészítésében való részvételről,
- ♦ kapcsolattartásról a területen működő népegészségügy szakigazgatási szervvel, a régióban/térségben működő más egészségfejlesztési irodákkal;
- ♦ könnyen elérhető szakszerű étrendi és testmozgás-tanácsadás biztosításáról a magas kockázatúak részére,
- ♦ Egészség terv készítéséről,
- ♦ adatbázis készítéséről és vezetéséről: klubok, egyéb együttműködések, valamint az elemzésekhez szükséges adatbázisok készítéséről, tematikák kidolgozásáról, a kommunikációs tevékenység keretében az orvosokkal megosztandó adatbázisok készítéséről és kezeléséről;
- ♦ motiváló programok koordinálásáról tematikák részletes kidolgozása útján, klubfoglalkozások tematikájának, szűrési protokollok rendjének kidolgozásáról, programok szakmai tartalmának kidolgozásáról a szakmai vezetővel;

- ♦ egészségfejlesztési tevékenységek nyomon követéséről, szakmai monitorozásáról, módszertani segítségnyújtásról az alapellátás részére – a kliens, amikor már bekerül, annak az útja irányítása, nyomon követése, egészségfejlesztése, egészségfejlesztésének támogatása;
- ♦ alapellátás számára módszertani segítségnyújtásról a kidolgozott protollokkal, szűrési eredmények megosztásáról kliens beleegyezések szerint, az EFI működése során szerzett szakmai tapasztalatok átadásáról;
- ♦ mentális egészségfejlesztés keretében végezhető egyéni és populációs szintű preventív feladatok megvalósításáról,
- ♦ a depresszió és öngyilkosság megelőzés helyi programjainak megvalósításáról, együttműködésben a releváns helyi szervezetekkel;
- ♦ a szülői készségek javítását célzó közösségi tevékenységek megvalósításáról, támogatásáról,
- ♦ az alapvető primer prevenciók célú szolgáltatások nyújtásáról a járás lakosai számára.

3.6.3. Az EFI a hatékony működés érdekében kapcsolatot tart:

- ♦ a tevékenysége által lefedett településeken élőkkel;
- ♦ egészségügyi alapellátás szakembereivel; (együttműködési megállapodás keretében),
- ♦ egyéb egészségügyi szolgáltatókkal (együttműködési megállapodás keretében),
- ♦ az egészség érdekében tevékenykedő társadalmi szervezetekkel (pl. betegcsoportok, önszorgó csoportok, egészségvédelemmel, egészségfejlesztéssel is foglalkozó civil és egyházi szervezetek);
- ♦ helyi döntéshozókkal, akiknek döntései befolyásolják az emberek mindennapi környezetét, támogatva vagy gátolva az egészséget támogató környezet kialakítását.
- ♦ a Kormányhivatalok Népegészségügyi Szakigazgatási Szerveivel,
- ♦ a térség oktatási és nevelési, illetve szociális- és egészségügyi Intézeteiben dolgozó szakemberekkel - továbbképzés, tanácsadás és tájékoztatás nyújtása érdekében primer prevenciók témában,
- ♦ az Egészségfejlesztési Irodák szakmai-irányításáért felelős országos szervvel,
- ♦ az ellátási területen már meglévő civil szervezettel, csoportokkal.

3.6.4. Az Egészségfejlesztési Iroda tevékenységét segítő módszerek:

- ♦ helyi munkaértekezletek szervezése, melynek főként a vezetői megbeszélések, konzorciumi megbeszélések és projektet megvalósítók számára tartott koordinációs megbeszélések, melyeket a projekt teljes ideje alatt végzőnk és jelenléti ívvel, valamint emlékeztető készítésével adminisztrálunk;
- ♦ terápiás beteg-együttműködés javítását támogató fejlesztések keretében a klóbfoglalkozások tematikájának kialakítása,
- ♦ adminisztráció kialakítása és vezetése: az egészségügyi adatkezelésre vonatkozó jogszabályok figyelembe vételével, saját informatikus (egészségügyi szervező) által kidolgozott software segítségével;
- ♦ a dohányzással és a túlzott alkoholfogyasztással kapcsolatos korai intervenció;
- ♦ a térségben egészségfejlesztési tevékenységet végző Intézetekről, civil szervezetekről elektronikus formában jelentik az előírt adatokat az egészségfejlesztésért felelős országos Intézetnek.
- ♦ partnerségi térkép készítése a kialakított kapcsolati hálóból (eü szolgáltatók, önkormányzatok, civil szervezetek), a velük való kapcsolattartás és annak folyamatos fejlesztése,
- ♦ partnerségi szakmai és szervezői megbeszélés (szűrések szervezése előtti hónapban),
- ♦ a klubok vezetőivel való megbeszélés,
- ♦ NSZSZ-vel való együttműködés a szervezett népegészségügyi szűrések koordinációjában, a lakossági tájékoztatásában.

IV.

AZ INTÉZET MUNKÁJÁT SEGÍTŐ TESTÜLETEK, BIZOTTSÁGOK, FÓRUMOK

4.1. Az Intézet munkáját segítő bizottságok, testületek:

4.1.1. Felügyelőbizottság (FB)

A társaság működését és gazdálkodását a társaság közgyűlése által öt évre megválasztott, három tagú Felügyelőbizottság ellenőrzi. A Felügyelőbizottságra vonatkozó rendelkezéseket az Alapszabály rögzíti, az FB saját ügyrendje szerint működik.

4.1.2. Szakmai Vezető Testület (SZVT)

A szakmai vezető testület az Intézet tanácsadó, véleményező, javaslattevő szerve, amely a vonatkozó jogszabályokban (43/2003 (VII.29. ESZCSM rendelet) előírtak szerint meghatározott feladatait annak keretei között a saját maga által meghatározott ügyrend szerint gyakorolja.

Vezetőjét előzetes jelölés alapján a tagok titkos szavazattal választják maguk közül.

Tagjai: az orvos-szakmai vezető, a vezető asszisztens, és a szakrendelések főorvosai közül az orvos-szakmai vezető által felkért egy szakorvos.

Üléseit a testület vezetője évente legalább két alkalommal, illetőleg szükség szerint hívja össze. Kötelező az ülés összehívása, ha ezt bármely tag írásban kezdeményezi. Az üléseken tanácskozási joggal részt vesz a vezérigazgató és a gazdasági vezető.

A testület feladatai:

- Részt vesz az Intézet szakmai fejlesztési programjának, a szervezeti és működési szabályzatának, a házirendjének, valamint egyéb belső szabályzatainak előkészítésében.
- Véleményezi, illetve rangsorolja a vezető-helyettesi és a szakmai szervezeti egység vezetői munkakör betöltésére beérkezett pályázatokat.
- A közgyűlés, illetőleg a vezérigazgató felé javaslattevő joga van, illetve felkérésre meghatározott szakmai kérdésben véleményt nyilváníthat.

A Szakmai Vezető Testület állásfoglalásának kikérése kötelező:

- a vezető-helyettesekkel a foglalkoztatási szerződés megkötése, annak megszüntetése, illetve felettük az egyéb munkáltatói jogok gyakorlása,
- a szakmai szervezeti egységek vezetőinek foglalkoztatási szerződés megkötése, annak megszüntetése kérdésében.

A Szakmai Vezető Testület egyetértése szükséges:

- az Intézet szakmai tervéhez,
- az Intézet fejlesztési prioritásainak meghatározásához,
- a vezérigazgatói, vezető-helyettesi szerződések megkötésénél a külön jogszabályban meghatározott képesítési feltételek alóli felmentéshez,
- minőségbiztosítási politika kialakításához és a belső minőségügyi rendszerről szóló szabályzat elfogadásához,
- más egészségügyi szolgáltatóval való szakmai együttműködési és konfliktuskezelési rend kialakításához.

Szakmai Vezető Testület vezetőjének feladatai:

- Összehívja a testület üléseit, meghívja a tanácskozási joggal felruházott személyeket.
- Gondoskodik a jegyzőkönyv-vezetéséről, a vezérigazgatónak történő megküldéséről, és az iratanyag kezeléséről, irattározásáról.
- kapcsolatot tart az Intézet menedzsmentjével.

4.2. Az Intézeti munkát segítő érdekképviselők, érdekérvényesítési szervek

Az Intézet vezetése együttműködik az Intézeti dolgozók minden olyan törvényes szervezetével, amelynek célja a dolgozók érdekképviselése és érdekvédelme.

4.2.1. Üzemi megbízott

A munkavállalók közösségét a munkavállalói jogok tekintetében az Intézetnél – a munkavállalók létszáma alapján - az üzemi megbízott képviseli. Az üzemi megbízottat az Mt-ben biztosítottak szerint részvételi jog

illeti meg a munkafeltételek alakításában. Az üzemi megbízott tevékenysége ellátásához szükséges feltételeket a munkáltató biztosítja.

Az üzemi megbízott az általa szükségesnek tartott információkat, a tevékenységével kapcsolatos adatokat közzé teheti. Az üzemi megbízottat együttdöntési jog illeti meg a jóléti célú pénzeszközök felhasználásában.

A munkáltató köteles a döntése előtt az üzemi megbízottal véleményeztetni:

- a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések tervezetét, különösen a munkáltató átszervezése, átalakítása, korszerűsítése tárgyában,
- a munkavállalók képzésével kapcsolatos terveket, a foglalkoztatást elősegítő támogatások igénybe vételét,
- a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációját,
- az éves szabadságolási tervet,
- az új munkaszervezési módszerek és teljesítménykövetelmények bevezetését,
- a munkavállalók érdekét érintő belső szabályzatok tervezetét.

A munkáltató köteles félévente tájékoztatni az üzemi megbízottat:

- a munkáltató gazdasági helyzetét érintő alapvető kérdésekről,
- a bérek, keresetek alakulásáról és a bérkifizetéssel összefüggő likviditásról,
- a foglalkoztatás jellemzőiről, a munkaidő felhasználásáról, a munkafeltételek jellemzőiről,
- a munkáltatónál foglalkoztatott munkavállalók számáról és munkakörülményeik megnevezéséről

Az üzemi megbízott a munkáltató tervezett intézkedéseivel kapcsolatos álláspontjáról 15 napon belül tájékoztatja a munkáltatót. Ennek elmulasztása esetén úgy kell tekinteni, mintha a tervezett intézkedéssel egyetértene.

Az üzemi megbízott jogosult a jogai gyakorlásával összefüggésben a nyilvántartásokba betekinteni. Minden olyan kérdésben tájékoztatást kérhet, amely a munkavállalók munkaviszonnyal összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatos.

Az üzemi megbízott a működése során tudomására jutott adatokat, tényeket csak a munkáltató jogos gazdasági érdekeinek veszélyeztetése, illetve a munkavállalók személyiségi jogainak megsértése nélkül hozhatja nyilvánosságra.

4.2.2. Munkavédelmi képviselő

Miután Intézetünkben a munkavállalók létszáma meghaladja a 20 főt, a munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselőjére munkavédelmi képviselőt választanak. A munkavédelmi képviselő a képviseleti feladatait a munkáltatóval együttműködve végzi. Tevékenysége során széleskörű, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megteremtésével, fenntartásával, a kockázatok értékelésével kapcsolatban *tájékoztató, tanácsadói, véleményezési* jogosultságokkal rendelkezik. Ennek körében: *Jogosult meggyőződni* a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;

A munkavédelmi képviselő a jogainak gyakorlása keretében

- működési területén a munkahelyekre munkaidőben *beléphet, tájékozódhat* az ott dolgozó munkavállalóktól;
- *részt vehet* a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására, a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is;
- *tájékoztatást kérhet* a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;
- *véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti* a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét;

- *részt vehet* a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;
- indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező *munkavédelmi hatósághoz fordulhat*;
- a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel *közölheti észrevételeit*.

Jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján *szakértőt igénybe venni*, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a munkavédelmi hatósággal. A *munkavédelmi szabályzat* kiadásához a munkavédelmi képviselő *egyetértése* szükséges.

A munkavédelmi képviselő *munkajogi védettség*et élvez a szakszervezeti tisztségviselők védelmére vonatkozó szabályok alapján. A munkavédelmi képviselő feladatai elvégzéséhez havonta a munkaideje 10 %-ának megfelelő mértékű *munkaidő-kedvezményre jogosult*, melyre távolléti díj jár.

Biztosítani kell számára a szükséges technikai eszközöket, anyagi feltételeket és a vonatkozó szakmai előírásokat. A munkavédelmi képviselő jogosult *továbbképzésen* részt venni évente legalább 8 óra időtartamban. Ennek költsége a munkáltatót terheli és képzése akár külső helyszínen is csak rendes munkaidőben történhet.

4.2.3. Betegjogi képviselő

A betegjogi képviselő elősegíti a betegjogok gyakorlását, érvényesítését az Intézetben belül. Támogatást nyújt az Intézet egészségügyi szolgáltatásait igénybe vevők részére a jogaik megismerésében és érvényesítésében, esetleges panaszuk, észrevételük megfogalmazásában. Az Intézet részéről a betegjogi képviselővel a kapcsolattartást a vezető asszisztens biztosítja.

A betegpanasz elintézéséről a vezérigazgató gondoskodik az egészségügyi törvényben űt határidőn belül, állásfoglalásáról írásban tájékoztatja az őt megkereső betegjogi képviselőt. Intézetünkben a betegjogi képviselő aktuális fogadóórája az Intézet közforgalmú helyiségében kifüggesztve megtalálható.

4.3. Az Intézeti munkát segítő fórumok:

A vezérigazgató a szakmai munka hatékonyságának és színvonalának biztosítása, a racionális gazdálkodás érdekében rendszeresen tájékoztatja az Intézet dolgozóit a rendelkezésre álló fórumokon, melyek a:

- ♦ vezetői értekezlet, és a
- ♦ dolgozói munkaértekezlet.

4.3.1. A vezetői értekezlet:

A vezérigazgató az operatív irányítás, a vezetői tevékenység összehangolása, az egyes szervezeti egységek munkájának megbeszélése érdekében szükség szerint, de legalább havonta két alkalommal vezetői értekezletet tart.

A vezetői értekezlet résztvevői:

- ♦ vezérigazgató
- ♦ orvos-szakmai vezető
- ♦ vezető asszisztens
- ♦ egyéb meghívottak.

A vezetői értekezlet feladata:

- ♦ tájékozódás a belső szervezeti egységek, szakmai közösségek munkájáról,
- ♦ az Intézet, valamint a belső szervezeti egységek, szakmai közösségek aktuális és konkrét tennivalóinak áttekintése.

4.3.2. Dolgozói munkaértekezlet:

A vezérigazgató szükség szerint, de legalább évente összdolgozói munkaértekezletet tart. Az értekezletre meg kell hívni az Intézet valamennyi munkavállalóját és a megbízási szerződéssel (közreműködőként vagy szabadfoglalkozásúként) foglalkoztatottakat.

Az Intézetvezető az összdolgozói értekezleten:

- ♦ beszámol az Intézet eltelt időszak alatt végzett munkájáról,
- ♦ értékeli az Intézet programjának, munkatervének teljesítését,
- ♦ értékeli az Intézetben dolgozók élet- és munkakörülményeinek alakulását,
- ♦ ismerteti a következő időszak feladatait.

Az értekezlet napirendjét a vezérigazgató állítja össze.

Az értekezleten lehetőséget kell adni, hogy a dolgozók véleményüket, észrevételeiket kifejthessék, kérdéseket tegyenek fel, és azokra választ kapjanak.

Az Intézet működését segítő testületek, szervek és közösségek üléseiről emlékeztetőt kell készíteni, megőrzéséről az Intézet vezetője gondoskodik.

Az emlékeztetőnek tartalmaznia kell:

- ♦ az ülés helyét, időpontját,
- ♦ a megjelentek nevét,
- ♦ a tárgyalt napirendi pontokat,
- ♦ a tanácskozás lényegét,
- ♦ a hozott döntéseket.

V.

AZ INTÉZET MŰKÖDÉSI RENDJE

5.1. ALAPELVEK

Az Intézet a hatályos jogszabályok, jelen szervezeti és működési szabályzat, valamint az egyéb belső szabályzatai alapján működik. A működés további szabályozói a vezérigazgatói utasítások, valamint a munkaköri leírások. Az Intézet működését meghatározó alapelvek.

- ♦ a betegellátás működési rendhez igazodó, biztonságos biztosítása,
- ♦ a lakosság egészségi állapotának folyamatos javítása,
- ♦ az egészséges életmódra nevelés, egészséges életmód népszerűsítése,
- ♦ a betegjogok tiszteletben tartása, azok érvényre juttatása,
- ♦ együttműködés a társintézetekkel, az egészségügyi ellátás egyéb résztvevőivel,
- ♦ az egészségügyi szolgáltatás minőségének folyamatos fejlesztése, javítása,
- ♦ a működés gazdaságosságának és hatékonyságának biztosítása, fejlesztése.

5.2. SZABÁLYZATOK

A társaság működésének szabályait a jelen SZMSZ rendelkezéseinek talaján az alábbi szabályzatok rögzítik:

Működési szabályzatok:

- ♦ A Felügyelőbizottság működési szabályzata
- ♦ A Szakmai Vezető testület működési szabályzata
- ♦ Házirend
- ♦ Javadalmazási szabályzat
- ♦ Térítési díj szabályzat
- ♦ Betegpanasz kivizsgálás szabályzata
- ♦ Adatvédelmi szabályzat
- ♦ Szabályzat a közérdekű adatok megismerésének és közzétételének rendjéről
- ♦ Belső ellenőrzési kézikönyv

- ♦ Belső kontrollrendszer szabályzat
- ♦ A szervezeti integritást sértő események kezelésének eljárásrendjéről szóló szabályzat
- ♦ Iratkezelési szabályzat
- ♦ Vagyonnyilatkozat-tételi szabályzat
- ♦ Dohányzás belső szabályzata
- ♦ Szabályzat a béren kívüli juttatások rendszeréről
- ♦ Képzési szabályzat
- ♦ Munkavédelmi szabályzat
- ♦ Helyiadék üzemi gyűjtőhely üzemeltetési szabályzat

Szakmai szabályzatok

- ♦ Infekciókontroll tevékenység szabályzata
- ♦ Szabályzat az előjegyzési rendszer kezelésére
- ♦ Gyógyszerkezelési előírás
- ♦ Járóbeteg ellátás folyamatleírása
- ♦ Otthoni szakápolás szakmai programja
- ♦ Munkahelyi sügárvédelmi szabályzat
- ♦ Egészségügyi válsághelyzeti terv

Gazdálkodási szabályzatok:

- ♦ Számviteli politika
- ♦ Számlarend
- ♦ Pénzkezelési szabályzat
- ♦ Leltározási szabályzat
- ♦ Eszközök és források értékelési rendjére vonatkozó szabályzat
- ♦ Gazdálkodási szabályzat
- ♦ Közbeszerzési és beszerzési szabályzat

5.3. A MŰKÖDÉS ÁLTALÁNOS SZABÁLYAI

5.3.1. Munkarend, munkaidő

Az Intézetben a munkavállalók általános munkarendben dolgoznak, munkaidejük hétfőtől péntekig, heti öt napra van beosztva. A munkavállalók munkaideje – a részállásban foglalkoztatottak kivételével – heti 40 óra. A munkaidőt minden munkavállalónak két havi munkaidőkeretben kell ledolgoznia, így egyenlőtlen munkaidő beosztásban foglalkoztathatóak.

A vezérigazgató kötetlen munkarendet határozhat meg egyes vezető állású munkavállalók részére, amennyiben a jogszabályi feltételek teljesülnek.

A munkaközi szünet a munkaidő része.

5.3.2. A munkáltatói jogok gyakorlása

A munkáltatói jogkörök a vezérigazgatót, mint az Intézet egyszemélyi felelős vezetőjét illetik meg. A vezérigazgató a munkáltatói jog gyakorlását részben átruházza helyetteseire, akik a kapott jog gyakorlását tovább ruházhatják az irányításuk alá-tartozó munkatársaikra. A leadott hatáskör bármikor visszavehető, korlátozható. A jogkörök gyakorlását átengedő magasabb vezető és vezető egyedi ügyekben is visszaveheti a döntési jogot.

A vezérigazgató kizárólagos jogkörei:

A vezérigazgató munkáltatói jogkört gyakorol az orvos-szakmai vezető, a gazdasági vezető, a vezető asszisztens, és a Vezérigazgatói Titkárság dolgozói felett.

Az Intézet többi dolgozója tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorlását a kizárólagos jogkörébe tartozó kérdések kivételével – átruhazza a helyetteseire, fenntartva a visszavonás jogát.

A vezérigazgató dönt valamennyi dolgozó tekintetében:

- ♦ a munkaviszony létesítéséről, módosításáról, megszüntetéséről,
- ♦ tanulmányok végzésére kötelezés elrendeléséről, tanulmányi szerződés megkötéséről
- ♦ tudományos ülésen és kongresszuson való részvétel engedélyezéséről,
- ♦ rendkívüli szabadság és a fizetés nélküli szabadság engedélyezéséről
- ♦ saját személygépkocsi hivatali célú használatra engedélyezéséről,
- ♦ a munkarend meghatározásáról,
- ♦ a társaság egészét érintő bérpolitikai elvek meghatározásáról, munkabérek, egyéb járandóságok megállapításáról,
- ♦ a dolgozók jutalmazásáról,
- ♦ munkaügyi vitában a munkáltatói döntés meghozásáról,
- ♦ a felelősségre vonásról, szankciók alkalmazásáról,
- ♦ a túlmunka, készenlét elrendeléséről,
- ♦ munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás (kiküldetés, kirendelés) elrendelése

Átruházott jogkörök:

A vezérigazgatótól átruházott hatáskörben a helyettesek az irányításuk alá tartozó szervezeti egységek dolgozói felett közvetlenül gyakorolják a munkáltatói jogokat, mint például az:

- ♦ utasítási jog
- ♦ beszámoltatási jog
- ♦ ellenőrzési jog
- ♦ munkaköri leírás elkészítése
- ♦ szabadság, szabadnap, tanulmányi szabadság kiadása
- ♦ továbbképzés elrendelése
- ♦ minősítés, szakmai munka értékelése
- ♦ figyelmeztetési jog gyakorlása (szóbeli és írásbeli)
- ♦ munkaidő-beosztás
- ♦ belső helyettesítés,
- ♦ egészségügyi alkalmassági vizsgálatok elrendelése (soron kívüli)

Az átruházott munkáltatói jogkör gyakorlására felhatalmazott vezetők – a munkaköri leírásokban vagy megbízás alapján – írásban részlegesen tovább ruházhatják jogkörüket az általuk irányított terület dolgozóira.

A munkáltatói jogok megosztásában biztosítani kell, hogy azok összhangban legyenek a vezetői hatáskörökkel és felelősséggel.

A vezérigazgató felelős a közgyűlés felé a munkáltatói jogok gyakorlásának jogszerűségéért és célszerűségéért.

5.3.3.A helyettesítés rendje

A szervezeti egységek vezetőinek helyettesítésére - távollétük, illetve akadályoztatásuk esetén - a munkaszerződésben, ill. a munkaköri leírásban megjelölt személyek jogosultak - figyelemmel a helyettesítés terjedelmére, korlátaira, és a helyettesítéssel kapcsolatos hatásköri és a felelősségi rendelkezésekre.

5.3.4.Munkakörök átadása

A munkakör átadását és átvételét a munkaviszony megszűnését megelőzően, ill. a munkaszerződés megkötését vagy egyéb változást követő 8 napon belül (vagy korábban) kell lefolytatni és jegyzőkönyvben rögzíteni.

A jegyzőkönyv tartalmazza:

- ♦ a munkakör átadásának okát,
- ♦ a szervezeti egység és munkakör megnevezését,
- ♦ az átadó és átvevő, illetőleg a jelenlévők nevét,
- ♦ a megszüntető illetőleg a létesítő okirat keltét és számát,
- ♦ az átadás-átvétel megkezdésének és befejezésének dátumát,
- ♦ az átadott-átvett munkakör átadáskori, legfontosabb, leglényegesebb adatait,
- ♦ a folyamatban lévő és tervezett feladatokat, kötelezettségeket, szükséges intézkedéseket, dokumentációkat, iratokat, határidőket,
- ♦ az átadó nyilatkozatát, mely szerint a munkakörrel kapcsolatos minden lényeges ügyben tájékoztatást adott,
- ♦ a szervezeti egység rendelkezésére bocsátott eszközök leltár szerinti átadásának megtörténtét,
- ♦ a résztvevők aláírását.

A jegyzőkönyvet 3 példányban kell elkészíteni, melyből 1-1 példány az átadót és átvevőt illeti, míg 1 pld. az irattár példánya.

5.4. BELSŐ KAPCSOLATOK

A járóbeteg-szakellátás szakrendelése egymással szoros együttműködésben végzik a tevékenységüket, a diagnosztikai egységekkel, a gyógykezelésükben résztvevőkkel együtt.

Valamennyi munkahely munkakapcsolatot ápol a gazdasági-műszaki ellátó egységekkel. Együttműködnek az éves üzleti terv összeállításában, igényeik pontos felmérésében, a társaság vagyonának megőrzésében, leltározásában.

A belső kapcsolatokat segítik a szakmai testületek, bizottságok és fórumok, amelyeken keresztül a dolgozók csoportjai adott probléma megoldásában együttműködnek, s biztosítják az információ áramlást.

5.5. KÜLSŐ KAPCSOLATOK

A társaság a feladatai hatékony és színvonalas ellátása érdekében rendszeres munkakapcsolatot ápol a következő szakmai hatóságokkal, szervezetekkel, társintézetekkel:

- ♦ a tulajdonos önkormányzatok és Intézményeik,
- ♦ Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő (NEAK)
- ♦ Nemzeti Népegészségügyi Központ
- ♦ Hajdúböszörményi Járási Hivatal Járási Népegészségügyi Osztály,
- ♦ Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV),
- ♦ Szakmai, oktatási-, képzési-, továbbképzési Intézetek,
- ♦ Magyar Orvosi Kamara,
- ♦ Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara,
- ♦ MEDICINA 2000 Poliklinikai és Járóbeteg Szakellátási Szövetség,
- ♦ Egészségügyi Gazdaságvezetők Egyesülete,

A tájékoztatás rendje

A vezérigazgató felelős az Intézet működése körében a közhasznúsághoz kapcsolódóan a nyilvánosság biztosításáért, a közérdekű adatok nyilvánosságra hozataláért.

Az Intézet honlapján (www.petegisz.hu) tesz eleget a nyilvánosság biztosítására vonatkozó kötelezettségének, ahol megtalálhatóak az Intézet közérdekű adatai (alapadatok, betegellátás rendje, pályázatok, közhasznúsági jelentések, stb.), a friss hírek, események illetőleg egyéb hasznos információk.

A vezérigazgató felelős azért, hogy jó kapcsolatot ápoljon a médiával, tömegkommunikációs eszközökkel.

A nyilatkozattétel esetén be kell tartani a következő előírásokat:

- Az Intézet érintő kérdésekben a tájékoztatásra, illetve nyilatkozat adására a főigazgató vagy az általa esetileg megbízott, kijelölt személy jogosult.
- Elvárás, hogy a nyilatkozatot adó a tömegtájékoztató eszközök munkatársainak udvarias, konkrét, szabatos válaszokat adjon. A közölt adatok szakszerűségéért és pontosságáért, a tények objektív ismertetéséért a nyilatkozó felel.
- A nyilatkozatok megtételekor minden esetben tekintettel kell lenni a hivatali titoktartásra vonatkozó rendelkezésekre, valamint az Intézet jó hírnevére és érdekeire.
- Nem adható nyilatkozat olyan üggyel, ténnyel vagy körülménnyel kapcsolatban, amelynek idő előtti nyilvánosságra hozatala az Intézet tevékenységében zavart, az Intézetnek anyagi, vagy erkölcsi kárt okozna, továbbá olyan kérdésekről, amelyeknél a döntés nem a nyilatkozattevő hatáskörébe tartozik.
- A nyilatkozattevőnek joga van arra, hogy a vele készített riport kész anyagát a közlés előtt megismerje, közlés előtt vele egyeztesse.

Az Intézet támogatja és elősegíti az ellátási területéhez tartozó lakosság informálását, a tömegtájékoztatás fórumainak tevékenységét, a feladat ellátásához szükséges információ rendelkezésre bocsátásával.

A televízió, a rádió és az írott sajtó képviselőinek adott mindennemű felvilágosítás nyilatkozatnak minősül.

5.6. A KÖZREMŰKÖDŐK INTÉZETEN BELÜLI MŰKÖDÉSÉNEK RENDJE

A társaság az egészségügyi szolgáltatás maradéktalan és biztonságos ellátása érdekében a munkaviszonyban foglalkoztatott alkalmazottak mellett közreműködőket is foglalkoztat.

Közreműködőt egészségügyi szakmára vagy adott szakmán belül bizonyos szolgáltatások ellátására lehet igénybe venni. A közreműködő igénybe vétele nem veszélyeztetheti az ellátás biztonságát és egységességét. A közreműködők Intézetünkönél általában személyes közreműködőként működnek, akik az általuk vállalt egészségügyi szolgáltatás nyújtáshoz kizárólag személyi (szakorvosi) feltételt biztosítanak, erre irányuló szerződés alapján. Esetükben működési engedélyre nincs szükség, de a személyes közreműködő tevékenysége végzését köteles nyilvántartásba vétel érdekében bejelenteni az illetékes Járási Népegészségügyi Intézethez. A szakmai felelősségbiztosítás megkötéséről a közreműködői szerződésben állapodnak meg a felek.

A közreműködők Intézetbe integrálódását a szakmai felettes személye biztosítja, illetőleg az irányítása alá tartozó munkakörök, személyek, akik körét esetenként a közreműködői szerződésben kell meghatározni.

5.7. ELLENŐRZÉS

Az Intézet hatékony, gazdaságos és eredményes működése érdekében a társaság működése felett ellenőrzési jogkör a társaság közgyűlését, a Felügyelőbizottságot, valamint a vezérigazgatót illeti meg. A vezérigazgató a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletben (továbbiakban Bkr.) foglalt felelőssége érvényesítése érdekében belső ellenőr alkalmazásával belső ellenőrzést működtet.

5.7.1. Közgyűlés

A vezérigazgató felett a közgyűlés gyakorolja a munkáltatói jogokat, s mint ilyen, felette felügyeleti, ellenőrzési és beszámoltatási jogkörrel rendelkezik.

A közgyűlés jóváhagyása szükséges a társaság stratégiai döntéseihez, mint pl:

- a beszámolójának, közhasznúsági jelentésének, üzleti tervének elfogadásához,
- a szervezeti és működési szabályzatának, a házirendjének, a közbeszerzési és beszerzési szabályzatának elfogadásához,
- a 10 Millió Ft összeghatár feletti hitel felvételéhez,
- illetőleg a társaság Alapszabályában felsorolt egyéb, társasági ügyben hozott jelentős döntéséhez.

A közgyűlés ezen jogkörében eljárva ellenőrzési jogot gyakorol az Intézet működése, gazdálkodása felett, s szükség esetén beavatkozhat a folyamatokba, illetőleg meghatározhatja a működés feltételeit. A vezérigazgató az operatív döntések meghozatala során köteles betartani a közgyűlés határozatait, iránymutatását, azok végrehajtásáért a közgyűlésnek felelősséggel tartozik.

5.7.2. Felügyelőbizottság

A társaság Felügyelőbizottsága ellenőrzi az Intézet működését, gazdálkodását. E körben a vezérigazgatótól jelentést, a dolgozóktól felvilágosítást kérhet, adatokat szerezhet be. Jelentését a közgyűlés elé terjeszti. A Felügyelőbizottság saját ügyrendje szerint működik, munkáját, ellenőrzési ütemtervét a hatályos jogszabályok figyelembevételével maga állítja össze. Szükség esetén szakértő személy közreműködését is igénybe veheti.

5.7.3. Vezérigazgató

A vezérigazgató az Intézet egésze működése, és valamennyi munkavállalója illetőleg foglalkoztatottja felett ellenőrzési jogot gyakorol.

5.7.4. Belső ellenőrzés

A belső ellenőrzés tevékenység kiterjed az Intézet minden tevékenységére, különösen a bevételek és kiadások tervezésének, felhasználásának és elszámolásának, valamint az eszközökkel és forrásokkal való gazdálkodásnak a vizsgálatára.

A vizsgált folyamatokkal kapcsolatban megállapításokat és javaslatokat fogalmaz meg a kockázati tényezők, hiányosságok megszüntetése, kiküszöbölése vagy csökkentése, a szabálytalanságok megelőzése, illetve feltárása érdekében, valamint a Társaság működése hatékonyságának növelése és a belső kontrollrendszerek javítása, továbbfejlesztése érdekében;

5.8. SZABÁLYZATOK KIADÁSÁNAK RENDJE

A szabályzatok a gazdálkodás, irányítás rendszeresen, folytonosan ismétlődő tevékenységeinek szervezett végrehajtási rendjét rögzítik.

A társaság szabályozási rendszerének, a szabályzatok kidolgozásának, karbantartásának felelőse, koordinátora a vezérigazgató.

A szabályzat elkészítése előtt meg kell határozni a szabályozás tárgyát, a szabályzat elkészítéséért felelőst, a résztvevőket (munkacsoportot). Meg kell határozni a szabályzat célját, rendeltetését, a szabályozás mélységét (szorosságát), a tartalmi és formai követelményeket, és dönteni kell arról, hogy szükséges-e előzetes szervezés a szabályzat készítéséhez.

Tanulmányozni kell a szabályzat tárgyházhoz kapcsolódó jogszabályokat, előírásokat, szükség esetén szakirodalmat, esetleg célszerű más cégeknél tapasztalatcserét lefolytatni.

Fel kell mérni és elemezni, hogy

- ♦ ésszerű-e a tevékenységek munkamegosztása,
- ♦ vannak-e felesleges, a folyamat átfutási idejét meghosszabbító tevékenységek, amelyek elhagyhatók (vagy részben elhagyhatók),
- ♦ nem maradtak-e ki olyan tevékenységek, amelyek beiktatása szükséges lenne,
- ♦ van-e mód egyes tevékenységek párhuzamosítására, ezzel az átfutási idő csökkentésére,
- ♦ a döntési hatáskörök ésszerűek-e,
- ♦ az információ rendszer hatékonyan illeszkedik-e a folyamatokhoz és a döntésekhez, mennyire racionális.

A vizsgálatnak ki kell terjednie a vonatkozó jogszabályok és előírások betartásának vizsgálatára. Ha van már egy korábbi szabályzat, meg kell állapítani, hogy a gyakorlat miben és miért tér el az előírásoktól, hogy ennek alapján a szükséges változtatások átvezethetők legyenek.

A helyzetfelmérést és elemzést követi a szabályzattervezet készítése. A szabályzattervezet részeit a kidolgozás folyamán, menet közben egyeztetni kell az érintett vezetőkkel és dolgozókkal.

A kidolgozott szabályzattervezetet megfelelő szakmai körben véleményeztetni kell. A vélemények egyeztetése után - a még megmaradt, vitás kérdéseket megjelölve - a szabályzattervezetet elő kell terjeszteni jóváhagyásra.

A szervezeti és működési szabályzatot a vezérigazgató adja ki a társaság közgyűlésének jóváhagyását követően.

A szabályzat hatályba lépését közölni kell.

Valamennyi szabállyal rendelkeznie kell:

- ♦ a vezérigazgatónak,
- ♦ a felügyelőbizottság elnökének.

A szabályzatok nyilvántartását és kezelését a Titkárságvezető végzi, ennek keretében köteles:

- ♦ dokumentációs tárat kialakítani a korábban megjelent és kiadásra kerülő szabályzatok irattározásához, megőrzéséhez,
- ♦ a már hatályon kívül helyezett szabályzatokat "Hatályon kívül helyezve" feltűnően megjelölni,
- ♦ az elhelyezett szabályzatokról nyilvántartást folyamatosan vezetni.

A nyilvántartásból legyen megállapítható:

- ♦ mikor, milyen témában kerültek szabályzatok kiadásra,
- ♦ a szabályzat módosításainak, esetleg hatályon kívül helyezésének időpontja és hivatkozás a hatályon kívül helyezést elrendelő utasításra,
- ♦ a szabályzat készítője,
- ♦ a szabályzat karbantartásáért felelős szervezet (személy),
- ♦ a szabályzat hány példányban készült, kik kapták.

A szabályzatokon a változásokat át kell vezetni.

A szabályzat karbantartását annak a szervnek vagy személynek kell rendszeresen elvégeznie, akit erre kijelöltek.

A szabályzatok célszerűségét és aktualitását évente felül kell vizsgálni. Új végrehajtását annak hatályba lépését követően három hónapon belül ellenőrizni kell.

Ennek során meg kell győződni arról, hogy

- ♦ az érintett dolgozók értik-e feladataikat, tisztában vannak-e munkájuk céljával, jelentőségével,
- ♦ a munkavégzés az előírásoknak megfelel-e, ill. ha nem tartják be pontosan az előírást, ennek mi az oka,
- ♦ a szabályzat, ill. az új szervezési intézkedés a tervezett szerint biztosítja-e a kitűzött célok és eredmények elérését (ellenkező esetben vizsgálni kell a sikertelenség okát, szükség esetén újabb, célszerűbb szabályozásra kell javaslatot tenni).

A munkavégzés megállapított hiányosságainak megszüntetésére intézkedni kell.

A szervezeti egységek vezetői felelősek, hogy a szabályzatok előírásait valamennyi beosztott dolgozó megismerje, és munkáját ennek megfelelően végezze. Gondoskodni kell arról, hogy minden új belépő, érdemi munkakörbe kerülő dolgozó tanulmányozza a társaság egészére érvényes, továbbá saját munkaterületét érintő szabályzatokat.

A szabályzatok a tárgyuk szerinti sajátosságokat figyelembe véve tartalmazzák:

- ♦ a folyamat tevékenységeinek szervezeti munkamegosztását,
- ♦ a folyamat szöveges szabályozását,
- ♦ a folyamatot, a tevékenységek logikai kapcsolatát bemutatva,
- ♦ a folyamat hatásköri szabályozását,
- ♦ a folyamatra épülő információ rendszert,
- ♦ a folyamatot minősítő paramétereket (ha ez meghatározható).

Az eseti feladatok vagy döntések végrehajtási tevékenységeinek összehangolására a vezérigazgató, vagy más vezetők különféle utasításokat, intézkedéseket adnak ki. Az utasítás nem lehet ellentétes hatályban

lévő jogszabályokkal és szabályzatok előírásaival. Az eseti feladatra hozott utasítás a feladat végrehajtásával hatályát veszti.

Az utasítások kidolgozása, egyeztetése, véleményeztetése, jóváhagyásra való előterjesztése az utasítás tárgyának megfelelő szakmai szervezeti egység (munkakör) feladata.

5.9. MUNKAKÖRI LEÍRÁSOK

A dolgozók hatás- és jogkörét, munkaköri feladatait, felelősségét, helyettesítését a munkaköri leírásuk határozza meg, melyek elkészítése a vezérigazgató és a helyettesei feladata az irányításuk alá tartozó szervezeti egységek és beosztott dolgozók tekintetében. A munkaköri leírást valamennyi dolgozó tekintetében a vezérigazgató hagyja jóvá.

A munkaköri leírásban foglaltak tudomásul vételét a dolgozók aláírásukkal igazolják.
A munkaköri leírások nyilvántartása a Titkárságvezető feladata.

A munkaköri leírás tartalmazza a munkavállaló alábbi adatait:

Név:
Munkakör:
Szervezeti egység:
Közvetlen felettes:
Közvetlen alárendelt(ek):
Feladatkör, hatáskör és felelősség:
Munkakapcsolatok, információ-kapcsolatok:
Helyettesítés:
Jogszabályok:
A munkakör betöltésével kapcsolatos követelmények:
Hatályba lépés időpontja:
Jóváhagyó aláírása:
Munkavállaló aláírása:

A munkaköri leírások 3 példányban készülnek, ebből 1-1 példány a dolgozót, a közvetlen vezetőt, illetőleg az irattárat illeti.

VI.

A BETEGELLÁTÁS RENDJE

6.1. A BETEGEK FOGADÁSA

Az Intézet betegfogadási listát vezet a járóbeteg szakellátáson megjelent betegek előjegyzéséről. A listák vezetését az egyes szakrendeléseken a vezető asszisztens által kijelölt szakdolgozók végzik.

A betegfogadás aktuális rendjét az egyes munkahelyeken a betegek számára jól látható helyen kell elhelyezni.

A betegeket az Intézet betegfogadásra kijelölt munkahelyén (betegfogadó pult) a betegirányítók, az egyes rendelőkben, munkahelyeken az asszisztensek végzik.

A sürgősséggel érkező betegeket soron kívül, egyébként a betegfogadási lista sorrendjében, illetőleg érkezési sorrendben kell ellátni.

A betegirányító ellenőrzi, hogy a megjelent beteg rendelkezik-e TAJ számmal, illetőleg a beutalóval igénybe vehető ellátások esetében beutalóval. Elvégzi a szükséges nyilvántartásba vételi feladatokat, az adatvédelmi előírások szerint.

TAJ számmal nem rendelkező, vagy beutaló nélkül megjelent beteg a Térítési díj szabályzatban foglalt díjtételt köteles az ellátás ellenében megfizetni.

6.2. A BETEGEK ELLÁTÁSA

A betegek ellátása során el kell végezni mindazon vizsgálatokat, amelyek a betegség megállapításához, a beteg állapotának megítéléséhez, a gyógykezelés eredményességének megállapításához, a keresőképtelenség elbírálásához szükségesek.

A beteget vizsgálatra a betegbehívó rendszer irányítja. Más beteg vagy illetéktelen személy a beteg vizsgálatánál nem lehet jelen.

A beteget az ellátó orvos a beutaló és egyéb előzményi dokumentáció áttekintése után meghallgatja, panaszait kikérdezi és elvégzi a szakmai szabályok szerint szükséges vizsgálatokat. Ennek során nem csupán a beutalón szereplő diagnózishoz kapcsolódó vizsgálatokról gondoskodik, hanem valamennyi adat, információ és körülmény alapján általa szükségesnek tartott szakvizsgálatot elvégzi. A felállított kórképről és a meghatározott terápiaáról a beteget tájékoztatja.

Amennyiben a diagnózis felállítása további vizsgálatokat igényel, a beteget a diagnosztikai egységekhez irányítja, illetőleg egyéb szakrendelésre küldi, konzíliumot vesz igénybe.

Az elvégzett vizsgálatokról, azok eredményéről a betegnek leletet vagy igazolást kell adni.

A beteg állapotától függően kontroll vizsgálatra visszarendelésre kerülhet sor, a keresőképtelen állapotban lévő beteget ellenőrző vizsgálata, vagy felülvizsgálatra vissza kell rendelni. A visszarendelés időpontját a szakorvos azonnal előjegyzi.

6.3. A BETEGEK JOGAI, KÖTELEZETTSÉGEI

A betegek jogait és kötelezettségeit az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. tv. rögzíti.

A betegeket az ellátás igénybe vétele során illető jogok:

- ♦ az egészségügyi ellátáshoz való jog,
- ♦ a kapcsolattartás joga
- ♦ a rendelő elhagyásának joga
- ♦ a tájékoztatáshoz való jog,
- ♦ az önrendelkezési jog,
- ♦ az ellátás visszautasításának joga,
- ♦ az egészségügyi dokumentáció megismerésének joga.

A betegek jogainak gyakorlását, kötelezettségük teljesítését az egészségügyi szolgáltatás igénybe vételekor az Intézet Házirendje szabályozza, melyet az érintettek kötelesek az egészségügyi ellátás igénybe vételére vonatkozó jogszabályok előírásaival együtt betartani, továbbá együttműködni az ellátásában közreműködő egészségügyi dolgozókkal.

A betegjogok érvényesülése:

A betegjogok érvényesülését az Intézet valamennyi dolgozója, illetőleg valamennyi betegellátó szervezeti egysége köteles elősegíteni, munkáját, tevékenységét e cél érdekében szervezni, végezni.

A betegjog érvényesítése érdekében az ellátást igénybe vevő személy az Intézet vezérigazgatójánál panaszt tehet, a betegjogi képviselőhöz fordulhat, vagy egyéb betegforumot vehet igénybe. A betegjogok Intézeten belüli érvényesülésének az Intézeten belüli egészségügyi szolgáltatás igénybe vételéhez kapcsolódó szabályait egyebekben a Házirend tartalmazza.

6.4. AZ EGÉSZSÉGÜGYI DOKUMENTÁCIÓ VEZETÉSÉNEK RENDJE

A beteg vizsgálatával és gyógykezelésével kapcsolatos adatokat az egészségügyi dokumentáció tartalmazza. Az egészségügyi dokumentációt úgy kell vezetni, hogy az a valóságnak megfelelően tükrözze a beteg állapotát és az ellátás folyamatát.

Az egészségügyi dokumentáció a betegről az Intézet adott betegellátó szervezeti egységében felvett és tárolt összes adat, amit egy iratcsomóban, vagy a számítógép memória egységeiben jelszóval védve kell tárolni.

A dokumentációban lehetőség szerint az orvosi, ápolási és egyéb szakmai irat eredeti példányát kell megőrizni. Az egészségügyi dokumentációban az érintett beteg egyes gyógykezelési eseményeivel kapcsolatos dokumentumokat el kell különíteni.

6.4.1. Az egészségügyi dokumentációban fel kell tüntetni:

- ♦ a beteg személyazonosító adatait,
- ♦ cselekvőképes beteg esetén az értesítendő személy, kiskorú, illetve gondnokság alatt álló beteg esetében a törvényes képviselő nevét, lakcímét, elérhetőségét,
- ♦ a kórelőzményt, a kórtörténetet,
- ♦ az első vizsgálat eredményét,
- ♦ a diagnózist és a gyógykezelési tervet megalapozó vizsgálati eredményeket, a vizsgálatok elvégzésének időpontját,
- ♦ az ellátást indokoló betegség megnevezését, a kialakulásának alapjául szolgáló betegséget, a kísérőbetegségeket és szövődményeket,
- ♦ egyéb, az ellátást közvetlenül nem indokoló betegség, illetve a kockázati tényezők megnevezését,
- ♦ az elvégzett beavatkozások idejét és azok eredményét,
- ♦ a gyógyszeres és egyéb terápiát, annak eredményét,
- ♦ a beteg gyógyszer-túlérzékenységre vonatkozó adatokat,
- ♦ a bejegyzést tevő egészségügyi dolgozó nevét és a bejegyzés időpontját,
- ♦ a betegnek, illetőleg tájékoztatásra jogosult más személynek nyújtott tájékoztatás tartalmának rögzítését,
- ♦ a beleegyezés, illetve visszautasítás tényét, valamint ezek időpontját,
- ♦ betegtájékoztatást,
- ♦ minden olyan egyéb adatot és tényt, amely a beteg gyógyulására befolyással lehet,
- ♦ a dokumentációba történő betekintést, másolat kiadását,
- ♦ a beteg tájékoztatását és annak aláírással történő igazolását a gyógyszeres kezelés és a gyógyászati segédeszközzel való ellátás alternatíváiról, az azonos hatóanyag tartalmú és gyógyszerformájú készítmények és azonos funkcionális csoportba tartozó gyógyászati segédeszközök beteget terhelő várható költségeiről és helyettesíthetőségéről,
- ♦ a beteg beleegyezését.

6.4.2. Az egészségügyi dokumentáció részeként kell megőrizni a:

- ♦ ambuláns adatlapot, beutalót,
- ♦ az egyes vizsgálatokról készült leleteket,
- ♦ beleegyező nyilatkozatokat, betegtájékoztatókat,
- ♦ a gyógykezelés és a konzílium során keletkezett iratokat,
- ♦ az ápolási dokumentációt,
- ♦ a képalkotó diagnosztikus eljárások felvételeit, valamint
- ♦ az adatlapokat,
- ♦ elszámolási nyilatkozatot.

A kezelőlapot, leletet a kezelőorvos aláírásával és pecsétjével hitelesíti. E nélkül a dokumentáció nem érvényes. Amennyiben javítás történik a betegdokumentációban, azt aláírással és pecséttel kell ellátni.

Az egészségügyi dokumentáció vezetésére egyebekben az erre vonatkozó szabályzat rendelkezései, az adatkezelésre az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény előírásai az irányadók.

Az egészségügyi dokumentáció vezetése a hatályos jogszabályi rendelkezések szerint történik az Intézet iratkezelési szabályzatában rögzítettek szerint.

A szakellátás folyamatának műveletei során használt dokumentumok vezetéséért felelős személyek:

6.4.3. Az elektronikus egészségügyi szolgáltatási tér (EESZT)

Az egészségügyi ágazati informatikai rendszer az e-egészségügyi szolgáltatások révén biztosítja, hogy a betegek a betegadatok egységes elérésével minden ellátási szinten, a megfelelő információk birtokában a

lehető leghatékonyabb kezelést, ellátást kapják. Az EESZT központi szolgáltatásai gyorsabbá és átláthatóbbá teszik az egészségügyi folyamatokat. A rendszer hatékony és azonnali adatcserét tesz lehetővé, melynek fontosabb céljai a betegadatok és dokumentációk cseréjének megvalósítása, illetve egymás erőforrásainak (CT, MR, labor, egyéb diagnosztikák) használata. Az adatcserék lehetővé teszik a beteg előzményadatainak, kórtörténetének alaposabb megismerését, azzal, hogy a keletkezett dokumentumok más szolgáltatóknál is elérhetővé válnak.

Az EESZT útján kötelező megküldeni a vonatkozó rendeletben meghatározott tartalmi és formai követelményeknek megfelelő módon - az egészségügyi dokumentáció megismerésére jogosultaknak az érintett dokumentumokhoz az EESZT útján való hozzáférés érdekében - az egészségügyi ellátás során keletkezett alábbi dokumentumokat:

- ♦ a járóbeteg-szakellátásban kiállított ambuláns lap,
- ♦ szövettani és patológiai leletek,
- ♦ laborleletek,
- ♦ képalkotó diagnosztikai ellátások leletei,
- ♦ műtéti leírások.

A dokumentumok feltöltése az alábbi e-egészségügyi szolgáltatások nyújtása érdekében kötelező, figyelemmel a hatályos jogszabályi előírásokra:

- ♦ eKórtörténet (esettörténet, az ellátási dokumentációkat tárolása)
- ♦ eRecept (a vényrendelés és kiváltás támogatása)
- ♦ eBeutaló (adattovábbítás a beutalót kiállító és a vizsgálatot elvégző orvos informatikai rendszere között)
- ♦ eProfil (a páciensekre legjellemzőbb egészségügyi összefoglaló adatok nyilvántartása)
- ♦ digitális képtovábbítás (digitális képanyag megosztása, távkonzultáció lehetősége)
- ♦ törzspublikáció (egészségügyi ágazati nyilvántartások kezelése).

6.4.4. Az orvos felelős:

- ♦ a beteg dokumentációjának elkészítéséért és ellenőrzéséért,
- ♦ a kiegészítő vizsgálatok megkéréséért és ezek eredményeinek az ellenőrzéséért,
- ♦ a beteg gyógyulási folyamatának nyomon követéséért,
- ♦ a beteg útiköltség-térítéséhez szükséges dokumentáció kiállításáért, illetve igazolásáért.

Az ápoló, szakdolgozó felelőssége:

- ♦ felelős a betegek rendelőbe való beszólításáért (előjegyzési időpont figyelembevételével),
- ♦ a szakvizsgálati kériólapok, laboratóriumi vizsgálatot kériólapok, receptek fejlécének pontos kitöltéséért,
- ♦ a személyi adatok, leletek rögzítéséért az orvosi utasítás alapján, számítógépen, illetve betegkartonon,
- ♦ a nem szakorvosi óra terhére nyújtott szolgáltatások esetében a beteg útiköltség térítéshez szükséges dokumentáció kiállításáért, illetve igazolásáért.

VII. VEGYES RENDELKEZÉSEK

7.1. Az Intézet dolgozóinak általános kötelezettségei

Az Intézet munkavállalónak általános feladatát, jogait és felelősségét a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény határozza meg, a munkaköri leírásban foglalt kiegészítéssel. Végre kell hajtaniuk a munkaterületükre vonatkozó szabályokban, belső szabályzatokban foglalt feladatokat.

Az Intézet dolgozói kötelesek munkájukat legjobb képességeik szerint az elvárható szakértelemmel és gondossággal ellátni, munkatársaikkal együttműködni, a munkavégzés során tudomásukra jutott orvosi titkot megőrizni. felelősségük általában munkaköri feladataik és a részükre előírt ellenőrzési feladatok megfelelő minőségű és hatásfokú elvégzésére, továbbá a munkafegyelem, a munkarend és a szakmai előírások betartására terjed ki.

7.2. Az üzleti titok megőrzése, adatvédelem

Az Intézet minden alkalmazottja köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot, valamint a munkáltatóra, illetve tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni.

Senki nem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járna.

A munkavállaló az üzleti titok megszegéséért munkajogi felelősséggel tartozik.

Üzleti titkot képeznek azok az ismeretek, tények, adatok, információk, műszaki megoldások, üzleti elképzelések, amelyek a társaság rendeltetésszerű működéséhez kapcsolódnak, és azok nyilvánosságra kerülése, illetéktelen személyek tudomására jutása, veszélyezteti az Intézet működését, a társaság piaci pozícióját, gazdasági érdekeit.

Üzleti titoknak minősülnek különösen:

- a szállító és vevő partnerektől kapott, illetve adott engedmények, kedvezmények
- fejlesztési koncepciók és tervek adatai és a számítási anyag;
- az éves tervek és ezek végrehajtásáról készített beszámolók;
- üzletpolitikai tervek;
- rendészeti, tűzrendészeti iratok, adatok;
- személyzeti iratok és adatok;
- árbevétel, árres, fedezet, készlet adatok.

Az üzleti titok körébe tartozó dokumentumokat, anyagokat a vezérigazgató írásbeli rendelkezéssel annak minősíti.

Adatvédelem

Az Intézet személyes adatokat tartalmazó – papír alapú vagy elektronikus – dokumentumainak, nyilvántartásainak kezelése rendjét, az adatvédelem alkotmányos elveinek, az adatbiztonság követelményei érvényesülésének biztosítását, az adatokhoz való jogosulatlan hozzáférés megakadályozásának, az adatok megváltoztatásának, jogosulatlan nyilvánosságra hozatalának szabályait, ezek alapján az Intézet szervezeti egységeinél az adatkezelés rendjét, az Adatvédelmi szabályzat rögzíti.

Az adatvédelem és az adatbiztonság Intézeti szabályozásának kialakítása és működtetése a vezérigazgató hatásköre, emellett az információs és önrendelkezési jogról szóló törvény (Infotv.) szerint az adatvédelmi felelős, valamint az Európai Unió Adatvédelmi rendeletében (GDPR) előírt adatvédelmi tisztviselő feladatait a vezetéstől szakmailag független személy látja el.

Bélyegzőhasználat

Cégbélyegzők mindazon bélyegzők, amelyek a cég hivatalos elnevezését tüntetik fel és lenyomatuk a cégbírósági bejegyzésen szerepel.

A társaságon kívülre menő iratok hitelességéhez minden esetben cégszerű aláírás szükséges.

A cégszerű aláírás ismérvei:

- a társaság előnyomott vagy gépelt cégneve,
- a cégbíróságon bejegyzett, aláírásra jogosult személyek
- önálló vagy
- két jogosult személy által együttes aláírása.

Az a dolgozó, aki a társaság nevében jogosultság nélkül vagy a jogosultságát túllépve ír alá, az ebből ért minden kárért felelősséggel tartozik.

Cégbélyegzőt azokon az iratokon kell használni, amelyeket cégjegyzésre jogosultak írtak alá és az aláírásuk alatt a nevet feltüntették.

Személyre vagy munkakörre vonatkozó bélyegzőhasználatot a vezérigazgató engedélyezhet. A cégbélyegzők tárolásáról oly módon kell gondoskodni, hogy ahhoz illetéktelen személy ne férjen hozzá. A cégbélyegző jogos használója felelősséggel tartozik a jogosulatlan használatot lehetővé tevő mulasztásért, gondatlan őrzéséért.

A cégbélyegzőkről (lenyomatuk mintája, használatra jogosult személy megnevezése és aláírása, a kiadás dátuma feltüntetésével) hitelesített nyilvántartó könyvben nyilvántartást vezet. A nyilvántartásban rögzíteni kell, ha a bélyegző használója személyében változás történik, vagy a bélyegző elvesz.

Bélyegzőt a vezérigazgatótól lehet írásban igényelni.

A bélyegző elvesztése esetén arról jegyzőkönyvet kell felvenni, és a bélyegzőt a hivatalos lapban érvényteleníteni kell.

7.3. Vagyonynyilatkozat tétel

Az Intézetnél vagyonynyilatkozat tételre kötelezett munkakörök, tevékenységek:

- ♦ közgyűlés tagjainak képviselői
- ♦ FB elnöke, tagjai,
- ♦ vezérigazgató
- ♦ gazdasági vezető
- ♦ orvos-szakmai vezető
- ♦ vezető asszisztens
- ♦ azok a személyek, akik esetenként közbeszerzési eljárás lebonyolításában vesznek részt.

A vagyonynyilatkozat tételre vonatkozó szabályokat – az érintett személyi kört, a teljesítés módját, tartalmát, eljárásrendet, és szankciókat -, valamint a vagyongyarapodási vizsgálattal kapcsolatos rendelkezéseket az Intézet Vagyonynyilatkozat-tételi szabályzata rendezi. Az Intézetnél a vagyonynyilatkozatok őrzéséért felelős személy az Intézeti jogásza.

VIII. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

8.1. Az SZMSZ kihirdetése, közzlése:

A Szervezeti és működési szabályzatot - annak hatályba lépését követően - az Intézet Felügyelőbizottsága elnökének, valamint a vezérigazgatónak illetőleg a vezető-helyetteseknek meg kell küldeni azzal, hogy az irányításuk alá tartozó dolgozók számára tegyék megismerhetővé. A közzlés megvalósulhat az SZMSZ hirdetőtáblán való kifüggesztésével is. Az SZMSZ dolgozókkal való közzlése és annak szükség esetén igazolása az érintett vezetők felelőssége.

Az Intézet valamennyi munkavállalója köteles a szabályzatot áttanulmányozni, annak rendelkezéseit megismerni, tekintettel arra, hogy az SZMSZ hatálya valamennyi munkavállalóra kiterjed. A szabályzat nem ismerése a rendelkezései megszegése esetén a felelősség alól senkit sem mentesít.

8.2. Az SZMSZ hatálya:

Az SZMSZ területi hatálya kiterjed az Intézet egészére, annak valamennyi szervezeti egységére, személyi hatálya az Intézet valamennyi munkavállalójára és valamennyi, az Intézet számára megbízási vagy egyéb jogviszony keretében tevékenységet végző személyre.

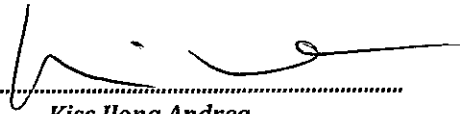
Az SZMSZ a társaság közgyűlésének jóváhagyását követő napon lép hatályba és rendelkezései annak visszavonásáig vagy módosításáig alkalmazandók.

Az SZMSZ hatályba lépésével egyidejűleg a társaság közgyűlése által a 14/2009.(IX.9.) számú Kgy. határozattal jóváhagyott és 18/2011.(XI.28.)Kgy. számú határozattal módosított Szervezeti és Működési Szabályzata hatályát veszti.

Polgár, 2018. október 18.

Záradék:

A Szervezeti és Működési Szabályzatot a társaság közgyűlése a 27./2014 (IX.09.) számú Kgy. határozatával, annak utolsó, 4. számú módosítását a 28./2018 (10.18) számú Kgy. határozatával hagyta jóvá.


Kiss Ilona Andrea
vezérigazgató
Polgár és Térsége Egészségügyi Központ
Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság

1. sz. melléklet

ORGANOGRAM

